



Une Référence Internationale

Le magazine du Port Autonome d'Abidjan • Mai-Juin 2024 • n° 117

# PAA-Infos

## MAGAZINE

### LE SOCIAL : UN AXE MAJEUR DE LA VISION MANAGÉRIALE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE



LA PAA A PRIS PART À LA 60<sup>ÈME</sup> ÉDITION  
DU SIA À PARIS



SORTIE DE LA 5<sup>ÈME</sup> PROMOTION DU  
PROGRAMME TRAINFORTRADE DE  
LA CNUCED AU PAA



L'AUTORITÉ PORTUAIRE  
OFFRE UN BÂTIMENT NEUF À  
LA POLICE ANTISTUPÉFIANT  
DU PORT D'ABIDJAN



# NOTRE PORT

- **1<sup>ER</sup> PORT AFRICAIN CERTIFIÉ À LA VERSION 2015 DES NORMES INTERNATIONALES ISO 9001 ET ISO 14001**
- **UN PORT SÛR**, CONFORME AUX EXIGENCES DU CODE ISPS
- **1<sup>ER</sup> PORT THONIER D'AFRIQUE ET 1<sup>ER</sup> PORT AFRICAIN EXPORTATEUR DE CONSERVES DE THON**
- **UNE GESTION FINANCIÈRE RASSURANTE** : ATTRIBUTION PAR L'AGENCE DE NOTATION FINANCIÈRE BLOOMFIELD INVESTMENT, DE LA NOTE **A1** PERSPECTIVE STABLE POUR LE COURT TERME ET **AA** PERSPECTIVE STABLE POUR LE LONG TERME
- **UNE AUGMENTATION DE CAPITAL** : LE CAPITAL SOCIAL DE LA SOCIÉTÉ D'ÉTAT PORT AUTONOME D'ABIDJAN EST PASSÉ DE **16 À 100 MILLIARDS DE F CFA** EN 2021. CETTE AUGMENTATION DE CAPITAL, GAGE DE CONFIANCE POUR LES PARTENAIRES FINANCIERS ET AUTRES BAILLEURS DE FONDS INTERNATIONAUX QUI ACCOMPAGNENT LE PAA SUR SES DIFFÉRENTS PROJETS, VISE À HARMONISER L'ACTIF IMMOBILISÉ DE L'ENTREPRISE AVEC SON CAPITAL SOCIAL.
- **UN PORT RÉSOLUMENT ENGAGÉ À GARANTIR UNE QUALITÉ DE SERVICE OPTIMALE À SA CLIENTÈLE**



**afaq** **Certificat**  
Certificate

N° 2015/66472.6 Page 1 / 1

AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :  
AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:

**PORT AUTONOME D'ABIDJAN**

pour les activités suivantes :  
for the following activities:

ACCUEIL DES NAVIRES : LA PROGRAMMATION, LE CONTRÔLE, LA RÉGULATION DU TRAFIC, LE PILOTAGE, LE LAMANAGE, LE REMORQUAGE À L'ENTRÉE ET À LA SORTIE, LA SÉCURISATION DE LA CIRCONSCRIPTION PORTUAIRE ET DU NAVIRE, LA SÛRETÉ, L'ACCUEIL DES MARCHANDISES, LES ACTIVITÉS DU PORT DE PÊCHE, LA GESTION DU DOMAINE, LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA SÉCURITÉ MARITIME

RECEPTION OF SHIPS: PROGRAMMING, CONTROL, REGULATION OF TRAFFIC, PILOTAGE, INSHORE PILOTAGE, INWARD AND OUTWARD TOWAGE, THE SAFETY OF PORT AREA AND SHIPS, THE SAFETY, RECEPTION OF GOODS, THE ACTIVITIES OF THE FISHING PORT, ESTATE MANAGEMENT, MANAGEMENT OF ENVIRONMENT AND OF MARITIME SECURITY

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :  
has been assessed and found to meet the requirements of:

**ISO 14001 : 2015**  
et est déployé sur les sites suivants :  
and is developed on the following locations:

BP V 85 ABIDJAN – CÔTE D'IVOIRE

Ce certificat est valable à compter du (première/first) 2021-04-22 jusqu'à (last) 2024-04-21

**Julien NIZRI**  
Directeur Général d'AFNOR Certification  
Managing Director of AFNOR Certification

11 rue Francis de Pressensac - 92071 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T +33 (0) 1 41 02 02 02 - F +33 (0) 1 41 02 02 02  
SAS à capital en FR 507 500 000 - AFNOR Certification - www.afnor.com



**afaq** **Certificat**  
Certificate

N° 2008/30619.6 Page 1 / 1

AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :  
AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:

**PORT AUTONOME D'ABIDJAN**

pour les activités suivantes :  
for the following activities:

ACCUEIL DES NAVIRES : LA PROGRAMMATION, LE CONTRÔLE, LA RÉGULATION DU TRAFIC, LE PILOTAGE, LE LAMANAGE, LE REMORQUAGE À L'ENTRÉE ET À LA SORTIE, LA SÉCURISATION DE LA CIRCONSCRIPTION PORTUAIRE ET DU NAVIRE, LA SÛRETÉ, L'ACCUEIL DES MARCHANDISES, LES ACTIVITÉS DU PORT DE PÊCHE, LA GESTION DU DOMAINE, LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA SÉCURITÉ MARITIME

RECEPTION OF SHIPS: PROGRAMMING, CONTROL, REGULATION OF TRAFFIC, PILOTAGE, INSHORE PILOTAGE, INWARD AND OUTWARD TOWAGE, THE SAFETY OF PORT AREA AND SHIPS, THE SAFETY, RECEPTION OF GOODS, THE ACTIVITIES OF THE FISHING PORT, ESTATE MANAGEMENT, MANAGEMENT OF ENVIRONMENT AND OF MARITIME SECURITY

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :  
has been assessed and found to meet the requirements of:

**ISO 9001 : 2015**  
et est déployé sur les sites suivants :  
and is developed on the following locations:

BP V 85 ABIDJAN – CÔTE D'IVOIRE

Ce certificat est valable à compter du (première/first) 2021-04-22 jusqu'à (last) 2024-04-21

**Julien NIZRI**  
Directeur Général d'AFNOR Certification  
Managing Director of AFNOR Certification

11 rue Francis de Pressensac - 92071 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T +33 (0) 1 41 02 02 02 - F +33 (0) 1 41 02 02 02  
SAS à capital en FR 507 500 000 - AFNOR Certification - www.afnor.com

**FICHE DE NOTATION**



**BLOOMFIELD INVESTMENT** CRÉDIT RISK MANAGEMENT & RISK SERVICES

**CÔTE D'IVOIRE, PORT AUTONOME D'ABIDJAN (PAA)**

Faible de notation financière

Validité : Septembre 2023 à Août 2024

Catégorie	Échelle de notation	Notation	Score sur 100	Score cible	Score d'imp.	Score d'exp.	Imparités
De notation	Notation	AAA	AA	AA	21/09/2024	Stable	
Long Terme	Notation	AAA	AA	AA	31/09/2024	Stable	

**Bloomfield Investment Corporation**  
Téléphone : +1 (212) 271 24 94 49  
Adresse : 100 West Street, 10th Floor, New York, NY 10038, USA  
Site web : www.bloomfieldinvest.com

**Justification des notations et perspectives**  
Sur le long terme :  
Le PAA dispose d'un bon niveau de capitalisation et d'une structure financière saine. Les indicateurs de performance sont positifs. Les perspectives de croissance sont bonnes. Les risques de crédit sont faibles. Les perspectives de notation sont positives. Les perspectives de notation sont positives. Les perspectives de notation sont positives.

**Perspectives**  
Le PAA dispose d'un bon niveau de capitalisation et d'une structure financière saine. Les indicateurs de performance sont positifs. Les perspectives de croissance sont bonnes. Les risques de crédit sont faibles. Les perspectives de notation sont positives. Les perspectives de notation sont positives. Les perspectives de notation sont positives.



**PORT AUTONOME D'ABIDJAN**  
Une référence internationale

LE DIRECTEUR GÉNÉRAL ABIDJAN le 7 0 JUIN 2022

002-877

**ENGAGEMENTS DE SERVICE DU PORT AUTONOME D'ABIDJAN**

**INFORMATION**

- Garantir à la clientèle l'accès à l'information relative aux opérations portuaires et maritimes.

**SATISFACTION DES CLIENTS**

- Garantir à la clientèle une assistance permanente et personnalisée.
- Garantir à la clientèle une cadence commerciale normale de maintenance de 15 jours ouvrables par semaine pour les services accordés au terminal à conteneur.

**SÛRETÉ ET SÉCURITÉ**

- Garantir l'application des mesures de sûreté et de sécurité liées au Code ISPS.

**RÉPONSE AUX RECLAMATIONS**

- Garantir la prise en compte de toutes les réclamations formalisées.

Signature: *[Signature]*

11 rue Francis de Pressensac - 92071 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T +33 (0) 1 41 02 02 02 - F +33 (0) 1 41 02 02 02  
SAS à capital en FR 507 500 000 - AFNOR Certification - www.afnor.com

# sommaire



---

Éditorial p.02

---

Échos du secteur p.05

---

**Au port d'Abidjan**  
Actualités p.11

---

**Dossier**  
PAA : le social au rendez-vous p.31

---

**Zoom sur**  
60<sup>ème</sup> édition du Salon  
de l'Agriculture de Paris p.48

---

**Côté lecture** p.55

---

**Détente** p.57

---

**PAA-Infos MAGAZINE**  
Publication d'informations  
du Port Autonome d'Abidjan

BP V 85 Abidjan  
Tél. : +225 27 21 23 80 00  
Fax : +225 27 21 23 80 80  
Site web : [www.portabidjan.ci](http://www.portabidjan.ci)  
Mail : [info@paa.ci](mailto:info@paa.ci)

**DIRECTEUR DE PUBLICATION**  
Hien Y. SIÉ  
Directeur Général du PAA

**DIRECTEUR DE RÉDACTION**  
Dr Titi PALÉ  
Directeur commercial,  
marketing, et de la  
communication

**RÉDACTEUR EN CHEF**  
Céna RICHMOND

**SECRÉTAIRE DE RÉDACTION**  
Clarisse K. TRAORÉ

**RÉDACTEURS**  
Serge KIMOU,  
Fathime DIÉNÉPO,  
Jérôme K. SANSAN,  
Céna RICHMOND. D,  
Naférima CISSÉ,  
Clarisse K. TRAORÉ  
Naha E. KOUASSI

**PHOTOGRAPHIE**  
Anicet ADJOBI,  
Katianafowa SORO  
Armand MISSIBA

**RELECTURE** : Marie-Jeanne  
TRAORÉ

**PUBLICITÉ**  
AFRIQUE MEDIAS CÔTE D'IVOIRE

**CONCEPTION ET RÉALISATION**  
TRC

**IMPRESSION**  
Offset 5 Imprimeur



## ACTEURS MAJEURS DANS L'ATTEINTE DES OBJECTIFS

**I**ls sont 333 travailleurs du Port Autonome d'Abidjan (PAA) à avoir été distingués, le 15 février 2024, dans l'Ordre de mérite du travail. C'est Maître Adama CAMARA, ministre de l'Emploi et de la Protection Sociale, qui a procédé à la remise des distinctions au nom du Président de la République. Il avait à ses côtés ses collègues, MM. Amadou KONÉ, ministre des Transports, et Moussa

d'Abidjan, et par ricochet notre pays. À travers ces distinctions, le Port Autonome d'Abidjan entend renouveler sa reconnaissance envers ces hommes et ces femmes, qui se sont démarqués par la qualité de leur travail, leur fidélité et leur loyauté. Il s'agit également de tous les travailleurs du PAA dont le dévouement contribue significativement à l'amélioration continue des performances et des bons résultats de l'institution.

Depuis plus d'une décennie, plusieurs acquis notables ont été obtenus. Au niveau social, consciente de l'importance des ressources humaines pour le développement de notre institution, la Direction Générale du Port Autonome d'Abidjan n'a ménagé aucun effort pour offrir à ses employés, des conditions de travail et de vie, décentes. Cela, dans le but de les soulager des préoccupations de la vie quotidienne, en vue d'une plus grande productivité

dans le travail.

Par ailleurs, pour répondre à la question de l'employabilité des jeunes et pour parvenir à une égalité des genres plus visible, nos priorités se sont portées sur un recrutement plus accru de jeunes cadres compétents, et sur la



Hien Y. SIÉ

SANOOGO, ministre du Patrimoine, du Portefeuille de l'État et des Entreprises Publiques.

Cette cérémonie, convient-il de le dire, est la manifestation de la reconnaissance de l'État de Côte d'Ivoire à de valeureux travailleurs qui ont consacré, toute ou une partie de leur vie, à bâtir le port

---

promotion des femmes à plus de postes de responsabilités et de décisions. Pour ce faire, à ce jour, sur un effectif total de 1421 travailleurs que compte l'entreprise, 31%, soit 445 sont des femmes, et 46,73% soit 664 ont entre 20 et 45 ans.

En outre, nous mettons également l'accent sur la motivation du personnel, à travers diverses actions telles que la revalorisation du salaire de base à la suite des négociations entre Employeurs et Syndicats pour rester compétitif sur le marché du travail ; le lancement d'un projet de car plan pour les Directeurs Adjointes qui a débuté en 2021 et qui se poursuivra cette année ; une assistance médicale spéciale pour les agents souffrant de pathologies non prises en charge par le système d'assurance maladie ; la mise en vente récente de 142 véhicules reformés avec une priorité accordée au petit personnel dans le processus d'acquisition ; la revalorisation des frais funéraires, en cas de décès d'un agent de l'entreprise ; et l'organisation des cérémonies de décoration des travailleurs, avec une innovation de taille cette année, à savoir l'amélioration substantielle de la prime accordée, équivalent à un mois et demi du salaire brut.

Tous ces acquis sociaux, combinés à la décennie de grands travaux de développement, nous enjoignent de poser les jalons d'un nouveau programme pour renforcer les acquis et nous projeter sur le long terme.

Ces grands travaux, faut-il le rappeler, ont permis, aujourd'hui, à la plateforme portuaire d'Abidjan, de disposer du Canal de Vridi élargi et approfondi, d'un deuxième terminal à conteneurs, de plusieurs terminaux (Roro, Céréaliier, Minéralier, Fruitier) et d'un remblaiement de la baie lagunaire de Vridi-Biétry).

Nous devons retenir que nos futurs succès dépendent de la contribution de chaque travailleur. C'est pour cela qu'il est bon que chacun maintienne le niveau de son engagement à la tâche.



## ADRESSES UTILES

### Direction Générale du PAA

Téléphone : (225) 27 21 23 80 00  
 Fax: (225) 27 21 23 80 80  
 Site web: [www.portabidjan.ci](http://www.portabidjan.ci)  
 Email: [info@paa.ci](mailto:info@paa.ci)

### Direction Commerciale, Marketing et de la Communication

Tél : (225) 27 21 23 81 71

### Direction du Domaine et du Patrimoine

Tel : (225) 27 21 23 82 61

### Terminal à Pêche

Tel : (225) 27 21 23 81 28

### Capitainerie du Port

Tél : (225) 27 21 23 86 97

### Représentation du PAA au Burkina Faso/Niger

Tél : (226) 50 33 03 07  
 Fax : (226) 25 33 03 10

### Représentation du PAA au Mali

Tél : (223) 44 90 20 48  
 Fax : (223) 44 90 20 49

### Secrétariat Général de la Communauté Portuaire d'Abidjan

Tél : (225) 27 21 23 87 15/ 16 /17  
 Fax : (225) 27 21 23 87 23

### Office Ivoirien des Chargeurs (OIC)

Tél. : (225) 27 21 25 99 33  
 (225) 27 21 24 42 48  
 Fax.: (225) 27 21 25 27 20

### Administration des Douanes Ivoiriennes

Tél : (225) 27 20 25 15 00  
 (225) 27 20 25 15 26  
 Fax. : (225) 27 20 25 15 14

### Commissariat Spécial de Police du Port

Tél : (225) 27 21 23 87 40  
 (225) 41/ 49/ 59  
 Fax : (225) 27 21 24 26 42

### Gendarmerie du Port

Tél : (225) 27 21 35 26 70  
 Fax : (225) 27 21 25 16 00

### Caserne des Sapeurs-pompiers

Tél : (225) 27 21 23 86 86  
 Cél : (225) 05 44 96 96 96  
 VHF Canal : 12 & 13

### Société de Remorquage BOLUDA

Tél : (225) 27 21 24 01 89/ 04 66

Suivez-nous sur: [f facebook.com/portabidjan](https://www.facebook.com/portabidjan) [in Port Autonome d'Abidjan](https://www.linkedin.com/company/port-autonome-d-abidjan) [t twitter.com/PortAbidjan](https://twitter.com/PortAbidjan)

# échos du secteur

## PORTS RÉGIONAUX ET SOUS-RÉGIONAUX

### • PORT D'ABIDJAN : LE JAPON DÉBOURSE UN PRÊT DE 10 MILLIARDS DE F CFA POUR LE FINANCEMENT DE LA CONSTRUCTION DU TERMINAL CÉRÉALIER DU PORT D'ABIDJAN

Le ministre ivoirien des Finances et du Budget, M. Adama Coulibaly, et le représentant-résident de l'Agence japonaise de coopération internationale (JICA) en Côte d'Ivoire, M. Wakabayashi Motoharu, ont signé, le mardi 19 mars 2024, un accord de prêt de 10 milliards de F CFA, destiné à financer la construction du terminal céréalier du port d'Abidjan. M. Wakabayashi Motoharu a salué l'excellence de la coopération entre la Côte d'Ivoire et le Japon. Il a affirmé que ce prêt additionnel « permettra de peaufiner les travaux de dragage, faire les finitions et doter le port d'une belle tour administrative qui contribuera à une meilleure exploitation du quai céréalier ».



Photo © DR

### • PORT DE SAN PÉDRO : RECORD DE CHARGEMENT DE NICKEL ET MANGANÈSE AU TERMINAL INDUSTRIEL POLYVALENT EN FÉVRIER

Le Terminal Industriel Polyvalent de San Pedro (TIPSP) a clôturé le mois de février 2024 avec des performances remarquables, établissant de nouveaux records de chargement pour deux des minerais les plus importants de la région.

Le TIPSP a réalisé un exploit majeur en chargeant avec succès un navire post-Panamax dédié à l'exportation du nickel. Avec un chargement de 89 521 tonnes de minerai de nickel pour le compte de son client CMB (Compagnie Minière du Bafing), le terminal a surpassé son précédent record d'exportation de 82 000 tonnes. Ce chargement a été réalisé en un temps record de seulement 2,78 jours, avec un taux de chargement moyen net de 38 898 tonnes par jour, démontrant ainsi la remarquable capacité opérationnelle du terminal.



Photo © DR

## TRANSPORT MARITIME INTERNATIONAL

### • LE PATRON DE L'ORGANISATION MARITIME INTERNATIONALE VEUT AMÉLIORER L'IMAGE DU TRANSPORT MARITIME

Choisi en juillet 2023 et arrivé au poste, le 1<sup>er</sup> janvier 2024, Arsenio Dominguez, a de l'ambition pour l'Organisation Maritime Internationale (OMI). Il y travaillait déjà depuis deux décennies. Notamment comme chef du comité le plus stratégique, celui de l'environnement marin (MEPC).

Ainsi, le nouveau secrétaire général de l'OMI a livré ses priorités début février 2024, devant la presse à Londres. Avec la décarbonation, qui concentre les discussions les plus cruciales au sein de l'institution, Arsenio Dominguez veut améliorer l'image du shipping et ouvrir davantage son organisation.

Le secrétaire général est désormais entouré d'un comité exécutif nommé, le 8 janvier 2024. Il est composé de sept femmes et hommes.



Photo © DR

### • GUICHET UNIQUE MARITIME OBLIGATOIRE EN JANVIER 2024

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, les ports du monde entier doivent exploiter des guichets uniques maritimes pour l'échange électronique de renseignements à l'arrivée, pendant le séjour et au départ des

navires dans les ports. Ce qui devrait apporter un gain de temps et en coûts pour les séjours à quai. Cette obligation fait suite à l'adoption, en mai 2023, de plusieurs amendements à la Convention de facilitation du transport maritime international « FAL » de l'OMI, (Organisation Maritime Internationale). Cette Convention, née en 1965 et régulièrement mise à jour, vise à simplifier les procédures, formalités et documents requis pour les bateaux.



Photo © DR

Fin janvier 2024, des experts issus de l'ensemble des secteurs maritime et portuaire, de gouvernements et d'organismes de normalisation, se sont réunis lors d'un colloque conjointement organisé par l'OMI, l'IAPH (International Association of Ports and Harbors) et BIMCO (Baltic and International Maritime Council, association internationale dédiée au transport et aux services maritimes) avec le soutien de l'IPCSA (International Port Community Systems Association).

Intitulé « Guichet unique maritime 2024 - Perspectives nouvelles pour les transports maritimes et les ports », ce colloque avait pour but d'examiner comment concrétiser ce projet. Il devrait accélérer les aspirations des transports maritimes internationaux en matière de numérisation et de décarbonation, la pandémie de la Covid-19 ayant clairement révélé que le secteur était à la traîne dans son passage à la numérisation.

Outre l'obligation d'utiliser un guichet unique, les amendements à la Convention FAL prévoient plusieurs volets visant à prévenir la corruption et les activités illicites dans le secteur maritime.

• **LE WORLD SHIPPING COUNCIL PROPOSE UN « MÉCANISME DE COMPENSATION VERTE » POUR LES CARBURANTS MARINS**

L'association mondiale des armateurs de lignes régulières (conteneurs et véhicules), le World shipping council (WSC), basée à Washington (avec des bureaux à Bruxelles, Londres et Singapour), a rendu public, le 15 février 2024, sa proposition pour la transition énergétique du transport maritime, à présenter lors de la 8<sup>ème</sup> session du comité de protection de l'environnement marin (MEPC) de l'Organisation Maritime Internationale (OMI).

Le mécanisme de compensation verte proposé par le World shipping council, consisterait à prélever des redevances sur les combustibles fossiles qui seraient allouées aux combustibles verts utilisés. Tout cela, de sorte que le coût moyen du combustible soit égal, indique le communiqué de l'organisation. Pour le WSC, la future réglementation mondiale doit notamment combler l'écart de prix entre les carburants les plus propres et les combustibles fossiles, en stimulant les investissements dans les carburants verts, sans imposer un coût démesuré à l'économie mondiale. Cette réglementation devra également inciter les fournisseurs de carburant et d'énergie, à investir dans de nouvelles capacités de production.



• **HAPAG-LLOYD CRÉE SA PROPRE LIGNE ENTRE L'EUROPE DU NORD, DONT LE HAVRE, ET L'AFRIQUE DE L'OUEST**

Hapag-Lloyd, l'armateur allemand n°5 mondial du conteneur, a lancé en avril 2024, ses propres lignes, sans CMA CGM, son partenaire actuel, entre l'Europe du Nord, la Méditerranée, et les ports d'Afrique occidentale. Cette nouvelle ligne dénommée WWA est constituée de porte-conteneurs de taille panamax (4 200 - 4 600 EVP). La ligne touche Anvers, Le Havre, Lisbonne, Tanger Med, Tema, Pointe-Noire, Luanda, Libreville ainsi que les ports sud-africains de Durban et Coega, pendant la saison des agrumes, de mai à septembre. Ces fruits sont destinés à l'Europe mais aussi au bassin méditerranéen et aux Amériques, via un transbordement à Tanger Med.



Photo © DR

• **CARBURANTS DE SYNTHÈSE : UN MARCHÉ PROMETTEUR MAIS ENCORE À CONSTRUIRE**

E-méthane, e-méthanol, e-kérosène, e-ammoniac, e-essence, e-gazole... Très attendus pour décarboner

Photo © DR



les transports, les e-fuels suscitent l'engouement dans le monde entier, dans un contexte législatif porteur. Votés en juillet et en octobre 2023, les règlements européens FuelEU pour le maritime et Refuel EU pour l'aviation encouragent en effet fortement l'incorporation progressive des carburants durables et de synthèse : au moins 2 % en 2025, 6 % en 2030, 20 % en 2035, 34 % en 2040 et 42 % en 2045 pour l'aviation, par exemple. C'est aussi le cas de la nouvelle stratégie de l'Organisation Maritime Internationale (OMI) adoptée durant l'été 2023.

« On constate déjà un gros appel d'air pour l'e-méthanol dans le maritime mondial, avec 200 bateaux commandés pour fonctionner avec ce carburant, et qui seront livrés dans les trois ou quatre prochaines années », indique Cédric de Saint-Jouan, président-fondateur du groupe VOL-V, à l'origine du développeur d'e-carburants Elyse Energy. À ce jour, sur tous les continents, l'Agence internationale de l'énergie a recensé 530 projets de production de tailles diverses de tous ces e-carburants. En tête des pays les plus avancés, se trouvent le Canada, l'Espagne, les États-Unis, le Danemark, la Suède et la France. Mais d'autres envisagent aussi de se lancer sur ce marché : en Afrique (Égypte, Maroc, Mauritanie, Namibie) où le potentiel de production d'électricité renouvelable est important, en Amérique du Sud (Brésil, Chili, Colombie), en Asie (Inde, Indonésie, Malaisie), et au Moyen-Orient.

### • CMA CGM ET OCEAN ALLIANCE LANCENT LE PROGRAMME DAY 8 PRODUCT

Initiée en 2017 et prolongée jusqu'en 2032, l'Ocean Alliance qui réunit les compagnies maritimes CMA CGM, COSCO Shipping, Evergreen et OOCL, a lancé en avril 2024, le « DAY 8 Product ». Ce programme de rotations prévoit 35 services sur les plus grands trades mondiaux assurés par 321 porte-conteneurs, dont 119 navires de CMA CGM, offrant une capacité totale d'environ 4,5 millions d'EVP.

Le « DAY 8 Product » d'OCEAN Alliance offre aux clients de CMA CGM, un ensemble de solutions optimisées pour le transport de leurs marchandises, en particulier, au départ et à destination de l'Asie.

### • APRÈS LES PORTS ANGOLAIS, MAERSK SE RETIRE DE LA MAURITANIE

Le groupe Maersk a indiqué dans son rapport annuel publié, le 8 février 2024, que sa filiale « APM Terminals Mauritanie SA, opérant des terminaux à Nouakchott et à Nouadhibou, a été cédée à l'opérateur local, Terminal à conteneurs de Nouakchott SA ». Une annonce discrète, bouclée fin 2023, qui rappelle celle du retrait des ports angolais, à fin 2022.



Photo © DR

### • NIVEAU D'ACTIVITÉ HISTORIQUEMENT BAS À HAMBOURG EN 2023

Le premier port allemand a manutentionné 114,3 Mt de marchandises en 2023, ramenant Hambourg à son plus faible niveau d'activité depuis 2009. Quant au conteneur, depuis les 9,7 MEVP manutentionnés en 2014, le troisième port européen n'aura finalement connu que deux années de hausse.

Photo © DR



### • LE TRANSPORT MARITIME ENTRE L'UNION EUROPÉENNE ET LA CORÉE, 40% PLUS CHER AVEC LA CRISE EN MER ROUGE

Les coûts du transport maritime de conteneurs depuis l'Europe vers la Corée du Sud ont augmenté de près de 40% en février 2024, dans un contexte de tensions persistantes aux abords de la mer Rouge,

selon de nouveaux chiffres publiés à la mi-mars 2024. Les frais moyens pour expédier sur cette route un conteneur de 40 pieds (environ 12 m de long pour 2,4 m de large et 2,9 m de haut) s'élevaient en février à 1,24 million de wons (environ 860 euros). Ce qui représente une augmentation de 38,7% en un mois, selon le Service des douanes coréennes (KCS).

Les tensions restent élevées dans la région de la mer Rouge, une des voies maritimes les plus importantes pour le commerce mondial. Les transporteurs maritimes ont par conséquent été forcés d'arrêter momentanément d'emprunter cette route, ce qui a engendré des temps d'expédition plus longs et une explosion des coûts. Mais d'autres routes maritimes ont également vu leurs coûts d'expédition progresser en février 2024, tandis que le volume des exportations sud-coréennes continue à s'accroître.

## ENVIRONNEMENT / PORTS CITOYENS ENTREPRISES MARITIMES CITOYENNES

### • L'OMI FAIT UN PETIT PAS VERS UN CADRE JURIDIQUE POUR PORTER SES OBJECTIFS DE DÉCARBONATION

La 81<sup>ème</sup> session du comité de protection de l'environnement maritime (MEPC 81) de l'Organisation Maritime Internationale s'est tenue du 18 au 22 mars 2024 à Londres. Les États membres se sont mis d'accord sur un « plan possible pour un cadre afférent à la réduction à zéro, des émissions nettes pour le secteur maritime ». Il s'agit d'atteindre les ambitieux objectifs de décarbonation du transport maritime, définis en juillet 2023. À savoir 20 % de réduction des émissions du transport maritime en 2030, 70 à 80 % en 2040 et le net zéro carbone en 2050.

Le projet de plan possible adopté énumère les réglementations de la convention internationale pour la prévention de la pollution par les navires (Marpol). Ces réglementations pourront être modifiées pour donner droit à une nouvelle norme mondiale sur les combustibles et un nouveau mécanisme de tarification des émissions de gaz à effet de serre dans le secteur maritime



Photo © DR

## SÛRETÉ ET SÉCURITÉ MARITIME

### • LA CEDEAO RECOMMANDE UNE MISE EN ŒUVRE INTÉGRALE ET COORDONNÉE DU PLAN D'ACTION DE SA STRATÉGIE DE SÉCURITÉ MARITIME

La Communauté Économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) attend de tous les pays membres, une mise en œuvre intégrale et coordonnée du plan d'action élaboré dans le cadre du déploiement de la Stratégie Maritime Intégrée de la CEDEAO (SMIC). Le but est de pouvoir mener une lutte efficace contre la criminalité Maritime dans cet espace, a signifié le mercredi 20 mars 2024, la représentante résidente de la CEDEAO en Côte d'Ivoire, Mme Fanta Cissé.

La SMIC identifie les défis majeurs du domaine maritime de la CEDEAO et propose un ensemble d'actions prioritaires globales qui doivent être entreprises aux niveaux national et régional. Cinq objectifs stratégiques sont énumérés dans la stratégie en vue de la réalisation de la vision de la CEDEAO. Il s'agit de la gouvernance maritime, la sûreté et la sécurité, la gestion de l'environnement marin, l'économie maritime, la sensibilisation et la recherche dans le domaine maritime.

Une sélection de Céna RICHMOND



## POLITIQUE QUALITÉ

## ENVIRONNEMENT

*Une Référence Internationale*

Le Port Autonome d'Abidjan, Société d'État, Acteur Stratégique de l'Économie ivoirienne est en quête permanente d'accroissement de sa compétitivité dans un environnement maritime et portuaire en proie à de nombreuses mutations. Se voulant être un hub port de référence internationale, le Port Autonome d'Abidjan s'est engagé dans une démarche de management intégré Qualité et Environnement, qui a abouti à sa certification à la norme ISO 9001 depuis 2008 et à la norme ISO 14001 depuis 2015.

En outre, les équipements et les installations du Port d'Abidjan sont certifiés conformes au code ISPS depuis 2004.

Notre Politique Qualité Environnement prise en compte dans le plan stratégique en vigueur ; s'applique à l'ensemble des activités selon la méthode de l'approche processus et s'articule autour des axes suivants :



Satisfaire les exigences de nos clients par la prise en compte de leurs besoins et attentes, tout en garantissant le traitement efficace de leurs réclamations afin de consolider notre position de « Port leader » sur la Côte Ouest Africaine ;



Respecter les exigences légales, réglementaires et autres applicables ainsi que celles de nos parties intéressées pertinentes sur lesquelles nous nous engageons ;



Mettre en œuvre toutes les actions nécessaires pour réduire nos impacts environnementaux significatifs identifiés afin de prévenir la pollution, protéger l'environnement, et s'inscrire dans le développement durable ;



Prévenir les risques liés à la santé, sécurité au travail dans le respect des exigences légales et réglementaires applicables ;



Optimiser la gestion des ouvrages, des infrastructures et des équipements mis en place afin d'assurer leur rentabilité, d'améliorer la qualité de nos prestations et ainsi renforcer notre compétitivité ;



Assurer la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de l'information ;



Renforcer la gouvernance du PAA afin d'assurer un meilleur fonctionnement.

Dans le but de concrétiser ces orientations :



Je m'engage personnellement avec l'équipe de la Direction Générale, à apporter notre appui ainsi que les ressources nécessaires au déploiement de cette politique, pour l'atteinte des objectifs, et à l'amélioration continue de notre système de Management intégré ;



Aussi j'engage, le Port Autonome d'Abidjan et toutes les parties intéressées du domaine portuaire à collaborer à la mise en œuvre de la présente politique Qualité Environnement afin d'améliorer continuellement notre performance ;



Je m'engage à faire vivre notre politique Qualité Environnement et à la revisiter lors des revues de Direction.

Je délègue avec tout mon apport au Directeur du Contrôle, de l'Audit et de la Qualité la mission de mettre en œuvre et d'animer ce système et de me rendre compte de son fonctionnement en toute liberté.

Il est de la responsabilité de chacun d'entre nous de s'impliquer et à œuvrer activement à la réussite de notre système de Management intégré.

Fait à Abidjan, le 14 Mars 2022

Le Directeur Général

**Hien Y. SIE**

DGPAA-PQE-01  
Version 08



# au Port d'Abidjan

## CONCOURS MISS MATHÉMATIQUE LE TOP DÉPART DONNÉ DEPUIS LE 6 MARS 2024

Le Lycée Sainte Marie de Cocody a servi de cadre, le 06 mars 2024, au lancement officiel de la 18<sup>ème</sup> édition du concours Miss Mathématique.

Le concours est une initiative de la Société Mathématique de Côte d'Ivoire (SMCI) dont le président est le Professeur Saliou TOURÉ. La compétition est parrainée depuis 2022 par le Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan (PAA), M. Hien Yacouba SIÉ. Elle a pour objectif d'encourager les jeunes filles à s'orienter davantage vers les filières scientifiques et technologiques, et spécifiquement les mathématiques, comme l'a souligné M. Hilaire

ATTINDEHOU, président de la Commission Miss Mathématique, lors de son intervention.

À cet effet, M. ATTINDEHOU a rendu un hommage mérité au premier responsable du PAA qui s'est engagé depuis 2023, à travers la signature d'une convention de sponsoring, à soutenir la Société Mathématique Côte d'Ivoire par un appui financier annuel de 25 millions de F CFA jusqu'en 2027.

« C'est un héros pour nous. Qu'Allah le Clément et le Miséricordieux incline son regard sur son humilité, et qu'il aille toujours de l'avant ». Telles sont les prières que le président de la Commission Miss Mathématique a formulées au profit de M. Hien SIÉ.

Représentant le ministre Saliou TOURÉ, le Professeur Adama COULIBALY, Secrétaire Général de la Société Mathématique de Côte d'Ivoire, a également exprimé sa gratitude à la ministre de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation, Mme Mariatou KONÉ, ainsi qu'au parrain, qui ne ménagent aucun effort



*Dr Titi PALÉ, Directeur Commercial, Marketing et de la Communication du PAA, représentant M. Hien Yacouba SIÉ, Directeur Général du PAA.*



*La représentante du Directeur Général a transmis les salutations de celui-ci à l'éminent Professeur Saliou TOURÉ, président de la SMCI.*

pour les accompagner dans leurs initiatives en faveur de la promotion de l'excellence.

S'exprimant au nom du Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan, Dr Titi PALÉ, Directeur Commercial, Marketing et de la Communication, a justifié l'engagement du PAA aux côtés de la SMCI, qui, à travers le concours « Miss Mathématique », célèbre l'intelligence au féminin dans ce domaine, et vise à aiguïser le goût de l'apprentissage des mathématiques chez tous les élèves de notre pays, en vue de garantir une bonne relève pour son développement.

Par la voix de Dr Titi PALÉ, le Directeur Général du PAA n'a pas manqué de saluer son aîné et « illustre doyen », l'éminent Professeur Saliou TOURÉ, président de la SMCI, pour ses efforts constants en faveur de la promotion de la mère des sciences, les mathématiques.

Pour terminer, le parrain

de cette 18<sup>ème</sup> édition de Miss Mathématique, à travers sa représentante, a invité ses filleules à concilier leurs intelligences avec les vertus toutes aussi importantes que sont l'optimisme, la confiance en soi et la résilience.

Notons que les épreuves du concours Miss Mathématique se sont déroulées le 04 mai 2024, sur les sites du lycée Sainte Marie de Cocody et du lycée Mamie Adjoua de Yamoussoukro.

La cérémonie de récompense, aura lieu quant à elle, le 18 juillet 2024.

**Clarisse. K. TRAORÉ**

*Les candidates de la 18<sup>ème</sup> édition du concours Miss Mathématique.*



*La cérémonie a accueilli de nombreux participants.*



*Les candidates posant avec les officiels.*

## **PROGRAMME « TRAIN FOR TRADE » DE LA CNUCED LE PAA ENREGISTRE SES CERTIFIÉS DE LA 5<sup>ÈME</sup> PROMOTION**

Dans le cadre de la recherche d'une gestion portuaire efficace et performante, en vue d'accroître les échanges commerciaux et de favoriser le développement économique, la Conférence des Nations Unies sur le Commerce et le Développement (CNUCED), a initié un programme de formation dénommée « *TrainForTrade* ».

Le Port Autonome d'Abidjan (PAA) qui a adhéré à ce programme depuis 2013, en est à sa 5<sup>ème</sup> promotion. La fin de la formation de celle-ci a été marquée par une cérémonie de remise de certificats aux impétrants, le jeudi 29 février 2024, en présence du Directeur Général, M. Hien

Yacouba SIÉ.

Dans son allocution introductive, Mme MÉÏTÉ Salimata FOFANA, Directrice des Ressources Humaines du PAA, et Coordinatrice locale du programme, a rendu hommage au Directeur Général, pour avoir autorisé l'inscription de l'entreprise à cette formation d'excellence qui contribue de façon significative au renforcement des capacités du personnel. Elle a remercié les directeurs sectoriels du PAA, les représentants et experts de la CNUCED, ainsi que toute la communauté portuaire d'Abidjan, pour leur implication dans le succès de ce programme.

À sa suite, M. Dominique CHANTREL,



*Dr Titi PALÉ, Directeur Commercial, Marketing et de la Communication du PAA, assurant le co-parrainage de cette 5<sup>ème</sup> promotion, a salué la belle performance de ses filleuls.*



*Mme MÉÏTÉ Salimata FOFANA, DRH du PAA, et Coordinatrice locale du programme, a rendu hommage au Directeur Général, pour avoir autorisé l'inscription de l'entreprise à cette formation d'excellence.*



*M. Dominique CHANTREL, Coordonnateur du réseau francophone de la CNUCED, s'est réjoui des bonnes avancées du programme au niveau du PAA.*



*Les impétrants ont su relever le défi avec une moyenne générale de 15,24 sur 20.*

Coordonnateur du réseau francophone, s'est réjoui des bonnes avancées du programme au niveau du PAA. Il a, à cet effet, félicité la coordinatrice locale et le comité pédagogique pour l'excellent travail réalisé.

Quant au Dr Titi PALÉ, Directeur Commercial, Marketing et de la Communication du PAA, marraine de cette 5<sup>ème</sup> promotion, elle a salué la belle performance de ses filleuls qui ont su relever le défi avec une moyenne générale de 15,24/20.

Après la série des allocutions, le Directeur Général du PAA, M. Hien SIÉ, a remis les certificats aux auditeurs. Il leur a exprimé sa satisfaction pour les bons résultats obtenus, avant de leur prodiguer quelques conseils.

Au terme de la cérémonie, le président et porte-parole de cette 5<sup>ème</sup> promotion, Lieutenant DOGBEH L. Othniel, Contrôleur de trafic maritime, a symboliquement passé le flambeau à la 6<sup>ème</sup> promotion. Celle-ci a débuté sa formation le jour-même, par le module introductif.

Notons que les soutenances des mémoires des auditeurs de la promotion sortante se sont déroulées, les 27 et 28 février 2024, au Centre de Formation du PAA, devant des jurys composés d'experts venus de différents ports d'Afrique. Notamment le Cameroun, la Guinée-Conakry, la Mauritanie, le Togo, le Sénégal et le Gabon.

**Naha E. KOUASSI**



*Une vue de l'assemblée.*



*M. Hien Yacouba SIÉ, Directeur Général du PAA, a exprimé sa satisfaction pour les bons résultats obtenus.*



*Lieutenant Othniel, contrôleur de trafic maritime (à gauche), a symboliquement passé le flambeau au représentant de la 6<sup>ème</sup> promotion.*



*Les officiels ont immortalisé leur présence avec les impétrants de la 5<sup>ème</sup> promotion du programme TrainForTrade de la CNUCED.*

## ASSOCIATION DES ARMATEURS AFRICAINS LA SECTION IVOIRIENNE SOLLICITE L'APPUI DE L'AUTORITÉ PORTUAIRE D'ABIDJAN

Une délégation de la section ivoirienne de l'Association des Armateurs Africains (ASA), conduite par sa présidente, Mme YAPI Marie-Justine Épouse BEBO, a été reçue par le Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan (PAA), M. Hien Yacouba SIÉ, le mardi 27 février 2024.

Cette rencontre avait pour but de présenter l'ASA-CI et ses projets à l'Autorité portuaire en vue de solliciter son appui et ses orientations afin d'obtenir l'adhésion et la caution du gouvernement pour la facilitation de leur mise en œuvre.

Tout en leur exprimant ses encouragements et félicitations pour leurs initiatives, M. Hien SIÉ a suggéré la mise en place d'un cadre de collaboration entre l'ASA-CI et le PAA, par le truchement de la Direction Commerciale, Marketing et de la Communication, et la Direction des Opérations Maritimes, de la Sécurité et de l'Environnement, afin d'analyser les contours de l'accompagnement sollicité.

Notons que l'Association des Armateurs Africains

(ASA) a vu le jour en 2011 au Royaume-Uni. Elle a été officiellement enregistrée en 2013 en Afrique du Sud. Elle est reconnue par l'Union Africaine et par diverses organisations du domaine maritime et portuaire.

**Serge KIMOU**



*Mme YAPI Marie-Justine épouse BEBO, présidente de l'Association des Armateurs Africains section Côte d'Ivoire (ASA-CI).*



*Cette rencontre avait pour but de présenter l'ASA-CI et ses projets, pour lesquels la délégation est venue solliciter l'appui et les orientations de l'Autorité portuaire.*

## PROMOTION ÉCONOMIQUE LE PAA INVITÉ À L'« AFRICA SPAIN BUSINESS SUMMIT »

Le Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan (PAA), M. Hien Yacouba SIÉ, a échangé avec le président du Forum One Africa, M. Hassan ALAOUI, le mardi 27 février 2024.

Il s'agissait pour M. ALAOUI d'inviter l'Autorité portuaire d'Abidjan à participer au prochain AFRICA SPAIN BUSINESS SUMMIT qui aura lieu du 9 au 11 juillet 2024, à Barcelone en Espagne.

Ce sommet de coopération Afrique-Espagne a pour objectif d'établir un pont entre le royaume ibérique et le continent africain.

L'invitation adressée à la Direction Générale du PAA est spéciale, au regard du rôle stratégique que joue le port d'Abidjan dans l'économie nationale et sous-régionale.

M. Hien Yacouba SIÉ, satisfait du choix porté sur son institution, a indiqué que le Port Autonome d'Abidjan est favorable et disposé à accompagner toute action visant à soutenir le développement économique de l'Afrique.

**Fathime D. DIÉNÉPO**



*M. Hien SIÉ, Directeur Général du PAA (à droite) a reçu en audience M. Hassan ALAOUI, président du Forum One Africa.*



*Il s'agissait pour M. ALAOUI, d'inviter l'Autorité portuaire d'Abidjan à participer au prochain sommet de coopération Afrique-Espagne, AFRICA SPAIN BUSINESS SUMMIT.*

## **LUTTE CONTRE LE TRAFIC DES PRODUITS ILLICITES LA POLICE ANTISTUPÉFIANTS DU PORT D'ABIDJAN DISPOSE DE NOUVEAUX LOCAUX**

L'Autorité portuaire a rénové et mis un nouveau bâtiment à la disposition de la Direction de la Police des Stupéfiants et des Drogues (DPSD). Cette action a pour but de renforcer l'efficacité de la lutte contre le trafic des produits illicites, dont les stupéfiants et les drogues, sur la plateforme portuaire d'Abidjan

La cérémonie de remise a eu lieu, le mardi 20 février 2024, en présence du Directeur Général de la Police Nationale (DGPN), l'Administrateur Général de Police, KOUYATÉ Youssouf, et du premier responsable du Port Autonome d'Abidjan,

M. Hien Yacouba SIÉ.

Avant la visite des nouveaux locaux de l'antenne de la police des stupéfiants et drogues du port d'Abidjan, l'Administrateur Général de Police, KOUYATÉ Youssouf, a exprimé sa joie de les réceptionner. Il a aussi salué l'acte de l'Autorité portuaire qui entre dans le cadre de l'appui des acteurs économiques à la mission de la Police Nationale.

Au nom du ministre de l'Intérieur et en son nom propre, il a félicité le Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan pour le soutien



*Le Directeur Général du PAA, M. Hien Yacouba SIÉ, a salué l'action de la Police dans la lutte permanente menée contre le trafic de toutes sortes de produits illicites, spécifiquement les stupéfiants et les drogues.*



*Le Général Youssouf KOUYATÉ, Directeur Général de la Police Nationale, a salué l'acte de l'autorité portuaire, qui entre dans le cadre de l'appui des acteurs économiques à la mission de la Police Nationale.*



*Le Directeur Général du PAA (à droite), dévoilant l'enseigne du nouveau bâtiment.*

constant apporté à ses unités présentes dans la zone portuaire. Il a aussi indiqué que la mise à disposition de ce bâtiment et les deux (2) véhicules neufs, permettra à ses éléments d'être plus efficaces.

Pour sa part, le Directeur Général du PAA a salué l'action de la Police dans le cadre général de la sûreté et de la sécurité portuaire, principalement dans la lutte permanente contre le trafic de toutes sortes de produits illicites.

Tout en souhaitant que les agents de police en

poste dans cette antenne, fassent bon usage de leurs nouveaux locaux, il a réaffirmé la volonté du PAA de demeurer aux côtés de la Police Nationale dans sa lutte contre le fléau de la drogue, grave menace pour l'avenir de la jeunesse ivoirienne.

Il faut rappeler que l'antenne antistupéfiants du port d'Abidjan, a été mise en place en 2005. Elle est actuellement sous le commandement du Commissaire DEMBÉLÉ Patricia épouse BAMBA. Elle compte 16 agents.

Le nouveau bâtiment mis à leur disposition, dispose d'un bureau équipé et meublé pour le commissaire, de quatre bureaux équipés et meublés pour les agents, d'un magasin pour la sécurisation des produits illicites saisis, et d'un violon avec toilettes pour les gardes à vue.

**Serge KIMOU**



*Les nouveaux locaux de l'antenne de la police des stupéfiants et drogues du port d'Abidjan.*



*Les responsables de la police nationale, heureux d'entrer en possession du nouveau local.*

## EUROMARITIME 2024 UNE ÉDITION TOURNÉE VERS LES ACTEURS MARITIMES AFRICAINS

La 6<sup>ème</sup> édition du Salon Euromaritime, a eu lieu du 30 janvier au 1<sup>er</sup> février 2024, au Parc Chanot de Marseille en France, en présence de Christophe CASTANER, Président du Conseil de Surveillance du Grand Port Maritime de Marseille (GPMM) et de plusieurs élus locaux. Trois jours durant, autorités portuaires, armateurs, industriels, financiers et fournisseurs de services du monde maritime, se sont rencontrés pour échanger autour des enjeux du transport maritime, de la construction et de la réparation navale, de l'économie portuaire et des technologies maritimes d'avenir.

Ce sont 300 exposants qui ont pris part au plus grand salon maritime européen. Celui-ci a enregistré 5 000 visiteurs.



*Des panels ont été organisés durant trois jours pour échanger autour des enjeux du transport maritime, de la construction et de la réparation navale, de l'économie portuaire et des technologies maritimes d'avenir.*



*Le Colonel Emmanuel Yao COFFI, Directeur des Opérations Maritimes, de Sécurité et de l'Environnement, Commandant du port d'Abidjan (à droite), lors d'une présentation sur le fonctionnement des appareils sous-marins.*

Le Port Autonome d'Abidjan (PAA) était présent dans la cité phocéenne et a participé à ce grand rendez-vous maritime, avec une délégation conduite par le Colonel Emmanuel Yao COFFI, Directeur des Opérations Maritimes, de la Sécurité et de l'Environnement, Commandant du port d'Abidjan.

En marge des expositions, l'Euromaritime 2024 a permis aux acteurs de plancher, à travers des ateliers et conférences, sur quatre thématiques. À savoir la Cyber sécurité (SEA-ITsecurity) pour lutter contre la cyber malveillance, la recherche (SEAresearch) pour découvrir les technologies d'avenir liées aux énergies marines renouvelables et aux biotechnologies marines, l'Innovation (SEAnnovation), et la dépollution (SEApract) pour promouvoir de nouvelles technologies de protection des fleuves et des mers.

La grande nouveauté de l'édition 2024 de l'Euromaritime, a été le lancement du premier forum consacré à l'Afrique maritime et portuaire, qui s'est tenu, le jeudi 1<sup>er</sup> février 2024.

« Originellement, si après les trois premières éditions à Paris, nous avons installé le salon à Marseille, c'était précisément pour l'ouvrir sur le bassin méditerranéen, l'Afrique et le Moyen-Orient. Lors des précédentes éditions, nous avons eu des échanges avec des acteurs africains du maritime, qui sont venus et nous ont poussé à être plus ambitieux. Nous avons donc décidé d'organiser un premier forum maritime euro-africain. Nous aurons des tables rondes, ateliers et moments d'échanges avec de nombreuses personnalités et intervenants de haut niveau, par exemple des ministres, directeurs de ports et hauts fonctionnaires africains », a expliqué Hugues du Plessis d'Argentré, Directeur Général d'Euromaritime et Euronaval.

Notons que le PAA a participé à cet important salon, à l'invitation de Business France, une structure qui prépare les entreprises et les met en relation avec des partenaires commerciaux sur des marchés cibles.

**Toto OUATTARA**

## DÉVELOPPEMENT DU PORT D'ABIDJAN L'AGENCE AMÉRICAINE POUR LE COMMERCE ET LE DÉVELOPPEMENT INTÉRESSÉE

Une délégation de l'Agence américaine pour le Commerce et le Développement (USTDA), conduite par sa Directrice, Mme EMOH T. Ebong, était en Côte d'Ivoire du 16 au 19 mars 2024, dans le cadre du Forum « US-Africa Green and Sustainable Financing ». Elle a saisi l'occasion pour faire avancer les démarches visant la réalisation du projet de Centre logistique, soutenu par le programme Compact du Millennium Challenge Account Côte d'Ivoire.

À cet effet, la délégation a été reçue en audience, le lundi 18 mars, par le Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan (PAA), M. Hien Yacouba SIÉ. Les échanges ont porté sur l'amélioration des relations entre la Côte d'Ivoire et les États-Unis d'Amérique. Au menu : l'accompagnement des USA au développement de la Côte d'Ivoire, par le biais de financements de projets. Au nombre de ceux-ci, la réhabilitation du boulevard du port, à travers l'initiative Compact du Millennium Challenge Account (MCC).

Le Premier Responsable du PAA a saisi l'occasion de cette visite pour saluer la franche coopération entre les USA et le port d'Abidjan. Il a cité, notamment, l'appui des gardes côtes américains dans le maintien et la validation du process lié à la sûreté des infrastructures portuaires. Il a par ailleurs sollicité l'appui de la haute responsable américaine pour le financement des projets de modernisation identifiés au port.

La Directrice de l'USTDA a quant à elle marqué sa satisfaction concernant l'intensification des relations ivoiro-américaines. À ce propos, elle a indiqué que le projet routier et logistique ne marque pas la fin de l'appui américain au port d'Abidjan. Pour elle, même si le secteur de l'énergie propre est la nouvelle orientation impulsée par les États-Unis, il n'empêche que le développement du transport demeure au cœur des projets financés par son pays. De ce fait, elle demeure attentive aux différents projets qui seront soumis par le Port Autonome d'Abidjan pour d'éventuels financements.

Cette rencontre s'est poursuivie par une visite des installations portuaires à partir du plan d'eau lagunaire. Cela a permis à la délégation américaine d'apprécier les aménagements modernes effectués au port d'Abidjan.

Il est bon de noter que lors de cette mission, la Directrice de l'USTDA a pris part à la signature d'un contrat entre le ministère des Transports de Côte d'Ivoire et la compagnie NTLEX. Cette entreprise est chargée de réaliser l'étude de faisabilité du volet système d'Appel du Centre logistique. Pour rappel, la convention de financement de ce Centre par l'USTDA a été signée aux États-Unis en juin 2021, entre l'USTDA et le ministère ivoirien des Transports.

**Serge KIMOU**



*Les échanges ont porté sur l'amélioration des relations entre la Côte d'Ivoire et les États-Unis d'Amérique, ainsi que l'accompagnement des USA au développement de la Côte d'Ivoire, par le financement de projets.*



*La Directrice de l'Agence Américaine pour le Commerce et le Développement (USTDA), Mme EMOH T. Ebong, a été reçue en audience par M. Hien SIÉ, Directeur Général du PAA.*

## JOURNÉE DES DROITS DE LA FEMME LA PROMOTION DU GENRE MAGNIFIÉE AU PAA

La journée des Droits de la femme a été célébrée, le 8 mars 2024, au Port Autonome d'Abidjan (PAA) par l'Amicale des Femmes du PAA (AFPAA), autour du thème : « Femme épanouie et équilibre psychologique ».

Ce thème a été animé par Mme Diane GAKOUBA, conseillère psychologue, au cours d'une master class qui a permis aux femmes de l'entreprise d'apprendre à mieux se connaître et à s'évaluer pour mieux s'accomplir.

Pour Mme BIDIA Monique DUNCAN, Directeur Adjoint, représentant Mme MÉITÉ Salimata FOFANA, Directeur des Ressources Humaines, le progrès passe par l'investissement en faveur de la femme. C'est pourquoi, elle a salué tous les

efforts consentis par le Directeur Général du PAA, M. Hien Yacouba SIÉ, pour la promotion du genre au sein de l'entreprise.

Dr Titi PALÉ, Directeur Commercial, Marketing et de la Communication, marraine de la cérémonie, a quant à elle plaidé pour un monde où les femmes seront réellement les partenaires égaux des hommes. Pour ce faire, elle a invité chacun à œuvrer pour la promotion du genre dans tous les domaines d'activités, à travers des actions concrètes.

**Naha E. KOUASSI**



*Dr Titi PALÉ, Directeur Commercial, Marketing et de la Communication (DCMC), marraine de la cérémonie, a invité chacun à œuvrer pour la promotion du genre dans tous les domaines d'activités.*



*Mme BIDIA Monique DUNCAN, Directeur Adjoint des Ressources Humaines du PAA, harangue les femmes de l'entreprise.*



*Mme Danielle OUATTARA, Présidente de l'Amicale des Femmes du PAA (à gauche), offrant un cadeau souvenir à Dr Titi PALÉ, DCMC du PAA.*



*Les femmes du PAA ont participé en grand nombre, à la célébration de la Journée Internationale des Droits de la Femme.*

## CONCOURS NATIONAL DE PHYSIQUE LE PORT AUTONOME D'ABIDJAN S'IMPLIQUE

À l'initiative de la Société Ivoirienne de Physique (SIPHYS) pour l'Enseignement Secondaire et Supérieur, la 3<sup>ème</sup> édition du Concours national de Physique (CONAPHYS-2023) a été organisée à l'intention des élèves et étudiants. L'événement a connu son apothéose, le jeudi 07 mars 2024, au cours d'une cérémonie de remise de prix à l'Université Félix Houphouët-Boigny d'Abidjan-Cocody.

La cérémonie était présidée par le ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, Pr. Adama DIAWARA, et parrainée par le ministre de l'Équipement et de l'Entretien routier, M. Amedé KOUAKOU. Le Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan (PAA), M. Hien Yacouba SIÉ, dans sa politique de promotion de l'excellence, y a parrainé un prix dénommé « Hien Yacouba SIÉ », du niveau Licence 3. Ce prix a été attribué à M. DIABATÉ Mory, étudiant à l'Université Nangui Abrogoua d'Abidjan.

À l'instar des autres lauréats, l'heureux vainqueur a reçu plusieurs lots des mains de M. CHÉRIF Tiémoko, Directeur des Achats et de la Gestion des Stocks (DAGS) du PAA, représentant le Directeur Général du PAA. Il s'agit en l'occurrence d'une enveloppe, d'un ordinateur portable et d'un diplôme de participation. Les meilleures filles par niveau ont également été primées, en vue de susciter l'intérêt pour la physique et la technologie, chez la gent féminine.

Tout en félicitant tous les lauréats, le ministre Amedé KOUAKOU a exprimé sa fierté face à l'engouement que suscite ce concours. Toute chose qui témoigne chez les apprenants, de l'importance de la science et de la technologie dans le développement des nations.

Pr. Adama DIAWARA a quant à lui relevé que la Côte d'Ivoire, qui veut à l'horizon 2030, arriver à la transformation totale de ses matières premières pour apporter de la plus-value à son économie, devra compter sur des ingénieurs et techniciens. D'où la nécessité d'accorder un intérêt particulier aux filières scientifiques et technologiques.

Le CONAPHYS-2023 a récompensé 28 élèves des classes de la 6<sup>ème</sup> à la terminale séries C et D, en ce qui concerne le secondaire, et 3 étudiants issus des niveaux des classes préparatoires et de la licence, en ce qui concerne l'Enseignement Supérieur.

Soulignons que la SIPHYS est une association réunissant toutes les personnes physiques ou morales concernées par la physique dans son ensemble et ses applications. Elle vise à promouvoir la physique, créer une saine émulation et susciter des vocations auprès des élèves et étudiants, afin de déceler de jeunes talents qui s'inscrivent dans l'innovation.

**Fathime D. DIÉNÉPO**



La 3<sup>ème</sup> édition du Concours National de Physique (CONAPHYS-2023) a connu une grande affluence.



Les lauréats ont eu l'honneur d'être pris en photo en compagnie des invités de marque.



M. DIABATÉ Mory (à gauche), l'heureux vainqueur du prix « Hien Yacouba SIÉ », a reçu plusieurs lots des mains de M. CHÉRIF Tiémoko, DAGS du PAA, représentant le Directeur Général.

## PROCÉDURES D'EXPORTATION DE BOIS L'AUTORITÉ PORTUAIRE RASSURE LE MINISTRE LAURENT TCHAGBA

M. Laurent TCHAGBA, ministre des Eaux et Forêts, s'est entretenu avec le Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan, M. Hien Yacouba SIÉ, le jeudi 15 février 2024, à l'occasion d'une visite qu'il a effectuée à Abidjan Terminal et au Service de l'Inspection des Produits Forestiers destinés à l'Exportation.

Au cours de cette rencontre, le ministre a indiqué que sa présence au port d'Abidjan vise à s'enquérir de la procédure d'exportation des produits forestiers par voie maritime, depuis l'emportage ou la vérification des colis en vrac, jusqu'à la délivrance de l'autorisation d'exportation.

Le ministre a profité de l'occasion pour féliciter le Directeur Général du PAA et son équipe, relativement aux grands travaux réalisés durant

la décennie écoulée. Des investissements qui ont permis de renforcer les capacités de la principale plateforme portuaire de Côte d'Ivoire. « Le port d'Abidjan a été complètement transformé. Nous sommes fiers en tant qu'Ivoiriens, d'avoir cette plateforme portuaire. Vous avez tous mes encouragements », a-t-il affirmé.

En retour, M. Hien Yacouba SIÉ a rappelé que ce vaste programme de modernisation du port est à mettre à l'actif de l'État de Côte d'Ivoire, avec à sa tête le Président de la République, SEM. Alassane OUATTARA, qui a mis tous les moyens à disposition pour que ces travaux soient réalisés.

Concernant la procédure d'exportation de bois, il a rassuré le ministre de l'implication de son institution, quant à l'application effective de toutes les mesures visant à faire respecter les dispositions réglementaires et les engagements de la Côte d'Ivoire vis-à-vis de la communauté internationale.

Notons que la visite du ministre des Eaux et Forêts était en prélude à la signature de l'Accord de Partenariat Volontaire entre la République de Côte d'Ivoire et l'Union Européenne qui s'est tenue à Bruxelles (Belgique) du 18 au 22 février 2024.

Pour rappel, cet accord porte sur l'application des réglementations forestières, sur la gouvernance et sur les échanges commerciaux des bois et produits dérivés (APPV-FLEGT).



*M. Laurent TCHAGBA, ministre des Eaux et Forêts (à droite), en compagnie du Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan, M. Hien SIÉ, lors d'une visite effectuée au PAA.*

**Fathime. D. DIÉNEPO**



*Les échanges ont porté sur la procédure d'exportation des produits forestiers par voie maritime, depuis l'emportage jusqu'à la délivrance de l'autorisation d'exportation.*



*Le ministre Laurent TCHAGBA est reparti rassuré sur le respect de la réglementation en matière d'exportation de produits forestiers.*

## JOURNÉE DE L'ENTREPRISE DE L'INP-HB CONNEXION ÉTUDIANTS-MONDE PROFESSIONNEL

Ce sont 23 entreprises, au nombre desquelles, le Port Autonome d'Abidjan, qui ont participé à la deuxième édition de la Journée de l'Entreprise (JDE). Elle a eu lieu, le 16 février 2024, à l'Institut National Polytechnique Félix Houphouët-Boigny (INP-HB) de Yamoussoukro.

Cet événement avait pour but de créer une connexion entre les étudiants et le monde professionnel. Dr Moussa Abdoul Kader DIABY, Directeur Général de l'INP-HB : « Nous avons contacté les entreprises partenaires, non seulement pour partager leurs expériences et présenter leurs activités, mais surtout pour prodiguer des conseils à nos étudiants ».

Représentant l'Autorité portuaire, M. MONI N'Guessan Hyacinthe, Directeur Adjoint à la Direction de l'Ingénierie et de la Maîtrise d'Ouvrage du PAA, a félicité le Directeur Général de l'INP-HB, pour l'opportunité qu'il offre à ses étudiants de se familiariser avec le monde professionnel, par le canal de toutes les entreprises de grande renommée. Il a, en outre, encouragé les étudiants à l'assiduité et à la culture des bonnes valeurs, gages de réussite dans leurs formations respectives et dans leur future vie professionnelle.

Partenaire de cette 2<sup>ème</sup> édition de la JDE, le Port Autonome d'Abidjan a reçu sur son stand, plusieurs étudiants venus s'imprégner des activités menées en son sein. Notamment, assurer la coordination et le bon déroulement des activités sur la principale plateforme portuaire de la Côte d'Ivoire, par ailleurs leader de la Côte Ouest-Africaine.

**Naha E. KOUASSI**



*Ce sont 23 entreprises, au nombre desquelles, le Port Autonome d'Abidjan (PAA), et de nombreux étudiants, qui ont participé à la 2<sup>ème</sup> édition de la Journée de l'Entreprise (JDE).*



*M. MONI N'Guessan Hyacinthe, Directeur Adjoint de l'Ingénierie et de la Maîtrise d'Ouvrage du PAA, représentant l'Autorité portuaire, a encouragé les étudiants à l'assiduité et à la culture des bonnes valeurs.*



*Un étudiant (à gauche), venu s'imprégner des activités menées au PAA (Partenaire de cette 2<sup>ème</sup> édition des JDE), a reçu un présent.*

## **JOURNÉE MONDIALE DES CONSOMMATEURS LE PAA EXPLIQUE SA CONTRIBUTION À LA LUTTE CONTRE LA VIE CHÈRE**

La commémoration de la 41<sup>ème</sup> édition de la Journée mondiale des consommateurs, s'est tenue, le vendredi 15 mars 2024, à la salle des fêtes de la mairie d'Adjamé.

Avec pour objectif principal de sensibiliser les consommateurs sur leurs droits et devoirs, cette édition 2024 était placée sous le haut patronage du Premier Ministre, ministre des Sports et du Cadre de Vie, SEM. Robert Beugré MAMBÉ, et sous les co-parrainages du ministre du Commerce et de l'Industrie, Dr Souleymane DIARRASSOUBA, du ministre des Transports, M. Amadou KONÉ,

du ministre des Mines, du Pétrole et de l'Énergie, M. Mamadou Sangafowa COULIBALY, du ministre de la Transition Numérique et de la Transmission, M. KONATÉ Ibrahim Khalil, et du ministre de l'Équipement et de l'Entretien Routier, Dr Amédé KOUAKOU.

Cette édition qui a été organisée conjointement par la Fédération Ivoirienne des Consommateurs le Réveil (FICR), et par le Guide de la Coalition Nationale des Organisations des Consommateurs de Côte d'Ivoire (CNOC-CI) SOS vie chère, a été l'occasion pour les participants de débattre autour d'un panel organisé sous le thème : « L'Intelligence Artificielle équitable et responsable pour le consommateur ».

Partenaire de cette 41<sup>ème</sup> édition, le Port Autonome d'Abidjan était représenté par M. Emmanuel VOHO, Directeur Adjoint à la Direction Commerciale, Marketing et de la Communication. Dans son intervention au cours du panel, il a souligné l'importance du port d'Abidjan dans l'économie nationale et surtout l'impact des nouvelles infrastructures réalisées par l'Autorité portuaire d'Abidjan sur la réduction de la cherté de la vie, pour le bénéfice des consommateurs.



*Partenaire de cette 41<sup>ème</sup> édition, le Port Autonome d'Abidjan était représenté par M. Emmanuel VOHO, Directeur Adjoint à la Direction Commerciale, Marketing et de la Communication (à droite), qui a animé un panel.*

**Naha E. KOUASSI**



*Les participants ont été sensibilisés aux droits et devoirs des consommateurs.*

RAMADAN 2024

## L'AUTORITÉ PORTUAIRE SOLIDAIRE DES DOCKERS

Comme il est de coutume à chaque mois de Ramadan, la Direction Générale du Port Autonome d'Abidjan (PAA) a apporté, cette année, son soutien à la communauté musulmane des dockers de sa plateforme.

En effet, le vendredi 15 mars 2024, le Secrétaire Général de la Communauté Portuaire d'Abidjan (CPA), M. Tahirou DIARRASSOUBA, a, au nom du Directeur Général du PAA, remis un lot de



Le Secrétaire Général de la Communauté Portuaire d'Abidjan (CPA), M. Tahirou DIARRASSOUBA, (costume bleu à gauche), a, au nom du Directeur Général du PAA, remis un lot de vivres aux responsables des faitières dockers.

vivres aux responsables des faitières dockers. Notamment la Fédération Nationale des Dockers de Côte d'Ivoire (FENAD-CI), la Fédération des Syndicats des Dockers pour le Renouveau (FSDR), le Groupement des Syndicats Dockers pour le Renouveau-Côte d'Ivoire (GSDR-CI), et la Coordination Syndicale des Dockers de Côte d'Ivoire (CSD-CI).

Composé de deux tonnes de riz, 40 cartons de sucre et 10 packs de lait, ce don a été remis lors d'une cérémonie organisée à cet effet, en présence de M. Alexis Raymond N'GUESSAN ZOUKOU, Secrétaire Général du bureau de la main d'œuvre dockers (BMOD-SEMPA). Ce dernier a exprimé sa gratitude à l'Autorité portuaire pour cette action, symbole de solidarité envers les travailleurs dockers.

En recevant ce don, les représentants des dockers ont salué la générosité de l'Autorité portuaire. Ils ont également remercié le premier responsable de la communauté portuaire d'Abidjan, qui, par ses actions, œuvre pour le maintien d'un climat propice au développement des activités sur la plateforme portuaire.

Naférma CISSÉ

## L'ONG AL-MUWASSAT, COMME CHAQUE ANNÉE

À l'occasion du mois de Ramadan, le Port Autonome d'Abidjan (PAA) a fait son traditionnel don à l'ONG Al-Muwassat, le 18 mars 2024. Cette initiative de l'Autorité portuaire vise à soutenir



M. TOURÉ Zoumana, Directeur du Domaine et du Patrimoine du PAA, au nom de M. Hien Yacouba SIÉ, Directeur Général, a fait un don de vivres à l'ONG Al-Muwassat, à l'occasion du mois de Ramadan.

cette organisation de la société civile, qui œuvre pour la prise en charge médicale, spirituelle et morale des malades démunis hospitalisés.

Ce don, composé de 5 tonnes de riz, 50 cartons de sucre et 30 cartons de lait, a été remis par M. TOURÉ Zoumana, Directeur du Domaine et du Patrimoine, représentant M. Hien Yacouba SIÉ, Directeur Général du PAA.

El Hadj Haroun KONÉ, président de l'ONG et par ailleurs Imam principal de la mosquée du CHU de Treichville, a exprimé sa profonde gratitude envers l'Autorité portuaire d'Abidjan pour ce soutien constant.

Créée le 22 septembre 2010, l'ONG Al-Muwassat a pour mission de lutter contre la propagation du VIH-SIDA et d'autres pandémies, la pauvreté dans les hôpitaux, et la mortalité maternelle et infantile. Ses actions sont également tournées vers la protection de l'enfance.

Jérôme SANSAN

## SALON INTERNATIONAL DU COTON DE KOUDOUGOU LES ATOUTS DU PORT AUTONOME D'ABIDJAN EXPOSÉS

La concurrence interportuaire sur la côte ouest-africaine offre aujourd'hui aux pays enclavés, notamment le Burkina Faso, une grande flexibilité en termes de desserte maritime. Le port d'Abidjan, face à ce défi, a entamé depuis une décennie, une profonde transformation sous-tendue par une modernisation de ses infrastructures portuaires.

Doté d'une nouvelle plateforme moderne et compétitive avec un second terminal à conteneurs qui porte désormais la capacité à 2 500 000 de TEU, mais également un nouveau terminal céréalier capable d'accueillir des navires de plus de 50 000 tonnes de marchandises, le port d'Abidjan est désormais prêt à soutenir les économies, nationale et sous régionale.

Ainsi, à l'invitation du ministère du Commerce, de l'Industrie et de l'Artisanat du Burkina Faso, le Port Autonome d'Abidjan (PAA) a participé, les 26 et 27 janvier 2024, à la 3<sup>ème</sup> édition du Salon International du Coton (SICOT). Ce Salon s'est tenu dans la ville de Koudougou au Burkina Faso sous le Haut Patronage du Président de la Transition, Chef de l'État, le Capitaine Ibrahim TRAORÉ.

Placé sous le thème : « Transformation locale du coton : quels modèles d'industrialisation pour l'Afrique dans le cadre de la zone de Libre-Échange Continentale Africaine (ZLECAf) », le SICOT a été l'occasion pour la délégation du port d'Abidjan de présenter la nouvelle offre de services du PAA pour l'économie burkinabè, mais particulièrement pour le secteur stratégique du coton.

Pour rappel, le SICOT est une plateforme incontournable d'échanges et de réflexion qui réunit en moyenne 40 000 acteurs et professionnels de toute la chaîne de valeur, autour des préoccupations et des opportunités de développement de la filière coton-textile.

**Aïssétou DIABI**  
**Emmanuel ANGAH**



*Le SICOT a été l'occasion pour la délégation du port d'Abidjan de présenter la nouvelle offre de services du PAA pour l'économie burkinabè, mais particulièrement pour le secteur stratégique du coton.*



*Une vue des acteurs de la filière coton-culture du Burkina Faso.*

## JUMELAGE PAA-PORT DE GÊNES (ITALIE) ON Y PENSE

Séjournant en Côte d'Ivoire dans le cadre d'une mission de prospection commerciale, une délégation de chefs d'entreprises italiens a été reçue par le Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan, M. Hien Yacouba SIÉ, le 22 février 2024. Composée du Groupe IGNAZIO MESSINA & C, et de la société maritime ROCKFREE, cette délégation a échangé avec l'Autorité portuaire sur le développement du transport maritime en Côte d'Ivoire.

Le Président Directeur Général (PDG) du groupe IGNAZIO MESSINA & C, M. Stefano MESSINA, a indiqué être présent au port d'Abidjan pour s'enquérir des éventuelles opportunités d'affaires pour son groupe spécialisé dans le transport, le transit, la logistique et la consignation maritime. Il a souligné que son groupe entend ainsi, participer au rayonnement du port d'Abidjan et par ricochet à l'essor de l'économie ivoirienne.

Poursuivant, M. Stefano MESSINA, en sa qualité de Consul Honoraire de la Côte d'Ivoire à Gênes (Italie), a annoncé son intention d'œuvrer pour un jumelage entre le port d'Abidjan et celui de la ville de Gênes qui abrite le principal port italien. Dans ses propos, M. Hien SIÉ qui s'est réjoui de cette visite, a marqué son intérêt à consolider les

relations interportuaires. À cet effet, il a indiqué que son institution est disposée à travailler afin d'aboutir à la signature effective d'une convention de jumelage avec le plus important port italien, pour un enrichissant partage d'expériences.

L'Autorité portuaire a saisi l'occasion de cette rencontre pour présenter à ses hôtes, la nouvelle configuration du port d'Abidjan, ainsi que le trafic de fin d'exercice 2023. Un trafic en hausse de 21,1%, allant de 28,6 millions en 2022, à 34,7 millions de tonnes de marchandises en 2023.

Cette performance, a indiqué le premier responsable du PAA, est le fruit des importants travaux réalisés cette décennie, mais surtout du dynamisme de l'économie nationale.

Notons que cette délégation qui était conduite par Mme Pascale MARIANNA, responsable Partenariats Commerciaux et Investissements de l'Ambassade de Côte d'Ivoire en Italie, a ensuite effectué une visite des installations portuaires.

**Fathime. D. DIÉNÉPO**



*Composée du Groupe IGNAZIO MESSINA & C, et de la société maritime ROCKFREE, la délégation a échangé avec l'Autorité portuaire sur le développement du transport maritime en Côte d'Ivoire.*



*M. Hien SIÉ (à droite) offrant un présent au Chef de la délégation italienne, M. Stefano MESSINA.*

## **DON DE SANG LE CENTRE NATIONAL DE TRANSFUSION SANGUINE PEUT COMPTER SUR LE PORT**



*La visite du CNTS-CI au PAA, s'inscrit dans le cadre de sa stratégie pour la recherche de donneurs de sang.*



*M. Hien Yacouba SIÉ, Directeur Général du PAA (à droite), remettant un présent à son homologue du CNTS, Pr. Yassongui SÉKONGO.*



*Les responsables portuaires et les dirigeants du CNTS-CI, ensemble pour sauver des vies.*

Le Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan (PAA), M. Hien Yacouba SIÉ, a reçu le jeudi 07 mars 2023, une délégation du Centre National de Transfusion Sanguine de Côte d'Ivoire (CNTS-CI), conduite par son Directeur Général, Pr. Yassongui SÉKONGO.

Cette visite s'inscrit dans la stratégie du CNTS-CI, pour la recherche de donneurs de sang. À cet effet, il a argumenté que la plateforme portuaire d'Abidjan, au-delà de son rôle prépondérant dans l'économie nationale, regorge de nombreux « donneurs » potentiels qui peuvent aider le CNTS-CI à remplir sa mission. Il a également saisi l'occasion pour exprimer sa reconnaissance aux agents du PAA qui contribuent régulièrement aux besoins du CNTS-CI.

Pr. Yassongui SÉKONGO a par ailleurs expliqué que le CNTS-CI joue un rôle crucial dans le domaine de la santé publique en Côte d'Ivoire. En effet, il œuvre sans relâche pour promouvoir la culture du don de sang, afin d'assurer la disponibilité de produits sanguins de qualité dans toutes les structures sanitaires publiques et privées, au profit des patients qui en ont le plus urgemment besoin.

M. Hien SIÉ, tout en se réjouissant de cette rencontre, s'est engagé à exhorter les agents de son institution, ainsi que les travailleurs de la plateforme portuaire, à adhérer davantage au don volontaire de sang, qui est un acte de grande portée sociale.

**Fathime D. DIÉNÉPO**



# CENTRE MEDICAL DU PORT AUTONOME D'ABIDJAN



- ✓ MEDECINE DU TRAVAIL
- ✓ MEDECINE GENERALE
- ✓ CONSULTATIONS PRE ET POST NATALES  
PLANIFICATION FAMILIALE
- ✓ LABORATOIRE D'ANALYSES MEDICALES
- ✓ RADIOLOGIE MEDICALE
- ✓ CABINET DENTAIRE
- ✓ CABINET D'OPHTALMOLOGIE

## dossier

PORT AUTONOME D'ABIDJAN :  
le social au rendez-vous



# PORT AUTONOME D'ABIDJAN LE SOCIAL AU RENDEZ-VOUS





**CENTRE MEDICAL**  
**DU PORT AUTONOME D'ABIDJAN**

- ✓ MEDECINE DU TRAVAIL
- ✓ MEDECINE GENERALE
- ✓ CONSULTATIONS PRE ET POST NATALES  
PLANIFICATION FAMILIALE
- ✓ LABORATOIRE D'ANALYSES MEDICALES
- ✓ RADIOLOGIE MEDICALE
- ✓ CABINET DENTAIRE
- ✓ CABINET D'OPHTALMOLOGIE



## PORT AUTONOME D'ABIDJAN

# LE SOCIAL AU RENDEZ-VOUS

Les questions sociales ne se limitent pas aux problèmes de travail et de sécurité sociale. Elles englobent la plupart des conditions d'existence des individus ; car il n'est presque aucun de ces aspects qui ne soient affectés par l'évolution économique, et qui ne doivent faire l'objet d'une intervention collective.

De nos jours, un grand nombre d'entreprises l'ayant perçu, intègrent dans leurs politiques sociales, une multitude d'actions visant à augmenter le bien-être global et à assurer la protection sociale de leurs salariés. La Direction Générale du Port Autonome d'Abidjan s'est justement inscrite dans cette dynamique en mettant en place un ensemble de mesures destinées à réglementer et à résoudre les problèmes sociaux de son personnel.

### QU'ENTEND T-ON PAR POLITIQUE SOCIALE ?

Le concept de Politique Sociale recouvre plusieurs définitions. Ainsi, selon le dictionnaire « Larousse », la Politique Sociale est l'ensemble des interventions de l'État pour substituer à la répartition primaire des revenus, une redistribution plus favorable à la réduction des inégalités.

Toutefois, dans le cadre d'une entreprise, la Politique Sociale peut se définir comme étant l'ensemble des mesures visant à garantir collectivement, une forme de sécurité contre les risques sociaux liés à la maladie, à l'invalidité, à la vieillesse, à l'absence de travail ou à des revenus insuffisants.

### QU'EN EST-IL DE LA POLITIQUE SOCIALE EN VIGUEUR AU PAA ?

Soucieuse du bien-être global de son personnel, l'Autorité portuaire d'Abidjan a mis en place un large éventail de prestations ayant pour but de réglementer et résoudre les problèmes sociaux en faveur de l'ensemble de ses salariés.

Ces prestations concernent entre autres l'assistance aux agents lors de la survenance de certains événements (décès, maladie, etc.) ; l'assistance aux agents dans l'acquisition de logements ou de terrains ; l'octroi de prêts aux agents ; l'organisation d'arbres de Noël à l'intention des enfants du personnel ; l'octroi de primes trimestrielles pour les meilleurs travailleurs ; l'octroi de primes de décoration à la médaille d'honneur du travail ; la vente de matériels de rebut au personnel ; la célébration de la fête des mères et celle des pères ; et l'octroi de sucre aux salariés musulmans pendant le mois de jeûne.

Dans le cadre de sa politique sociale, la Direction Générale du Port Autonome d'Abidjan, pour la santé, la sécurité et le bien-être des travailleurs de l'entreprise, a mis en place un Centre Médical, qui dispose de toutes les commodités à l'instar d'un hôpital de Référence.

## CENTRE MÉDICAL DU PAA

Le centre médical est une Direction adjointe de la Direction des Ressources Humaines. La Direction Générale, pour la santé, la sécurité et le bien-être au travail des travailleurs, engage par le biais du centre médical du Port Autonome d'Abidjan (CMPAA), les actions sociales sur trois (03) axes. À savoir, la Médecine du travail ; la Médecine de Soins (Le CMPAA, est le centre de soins de référence des agents et de leurs ayants droit au titre de la couverture maladie du PAA) ; et l'Assistance Médicale (prise en charge des dépenses santé hors cahier de charges de la couverture maladie).

### La médecine du travail

La médecine du travail est essentiellement préventive. Sur la base du Plan de Management des Risques / Santé Sécurité au Travail (PMR/SST) et du Plan de Gestion de l'Environnement (PGE), les activités ci-dessous ont été réalisées pour assurer à 100% la Santé Sécurité au Travail. Ces activités portent sur la surveillance de la santé du travailleur (Visites Médicales Règlementaires), la surveillance du milieu du travail, les visites Médicales de Surveillance du Risque, et les visites Médicales de Santé Publique. La Surveillance de la santé du travailleur (Visites Médicales Règlementaires), englobe plusieurs

types de Visites Médicales. Il s'agit des Visites Médicales Systématiques, Visites Médicales de retour de congé annuel, Visites médicales de retour de congés maladie / Accident du Travail (AT), Visites Médicales de retour de congé de maternité, Visites Médicales d'Embauche, Visites Médicales de Surveillance de la Femme enceinte au travail, Visites médicales de cessation de service (avant le départ à la retraite), et Visites Médicales de Mobilité Professionnelle (nomination, affectation, reconversion, mutation).



La Surveillance du milieu du travail inclut quant à elle l'élaboration du répertoire toxicologique, les Visites médicales de postes de travail, l'élaboration de la

Fiche Entreprise, la Visite d'évaluation des nuisances chimiques et poussières, la Visite Ergonomie interventionnelle, les Risques de Pénibilité au travail, les effets du travail de nuit/travail posté sur la santé des travailleurs, le dépistage des facteurs de la pénibilité au travail, la charge mentale du travail, et la métrologie des nuisances.

En ce qui concerne les Visites Médicales de Surveillance du Risque, elles sont constituées du Rapport d'évaluation du stress PAA, du Rapport de consultation psychologique au travail chez des travailleurs du PAA, de l'évaluation des risques psychosociaux liés à la COVID-19, du dépistage des pathologies psychiatriques, de la Surveillance médicale du risque chimique, de la Surveillance médicale du risque électrique, du dépistage des Troubles Musculosquelettiques, du dépistage Pathologie professionnelle, du dépistage des pathologies ophtalmologiques, du dépistage de la Surdité Professionnelle, du dépistage des pathologies de l'audition (Bruit), et de la Surveillance Médicale du personnel marin.

Enfin, les Visites Médicales Santé Publique intègrent le dépistage des pathologies du sein (Exemple du cancer du sein), le dépistage de l'hypertension artérielle et évaluation du risque cardio vasculaire chez le travailleur, le dépistage des pathologies de la prostate (Exemple du cancer de la prostate), le dépistage des pathologies cardio-vasculaires (Exemple du Diabète), le dépistage des pathologies du col de l'utérus (Exemple du cancer du col de l'utérus), et le dépistage des pathologies du poumon (Exemple du cancer du poumon).

### La médecine de soins

En plus de la médecine du travail, le CMPAA exécute pour environ 6 000 agents et ayants droits, au titre de la couverture maladie du PAA, les activités de consultation de médecine générale, pédiatrie, médecine interne, ophtalmologie, les soins bucco-dentaires, les soins d'infirmiers, l'imagerie médicale (radiologie et échographie), et les analyses biologiques au laboratoire.

Le CMPAA est le centre de référence, le premier centre de soins de l'assurance maladie du PAA.

06 services spécialisés sont représentés en médecine générale.

- **Le service Médecine**, qui a en charge la gestion des activités de la médecine de travail et les activités de médecins de soins (Assurance maladie PAA). Il est composé de 05 Médecins du travail ; 02 médecins Généralistes et 01 médecin interniste ; 01 professeur de Radiologie, et 01 ophtalmologiste.

- **Le service Pharmacie**, qui a en charge la gestion de la pharmacie, et qui est assuré par un pharmacien vacataire.

- **Le laboratoire/Imagerie médicale**, qui a en charge la gestion des activités d'analyse biologique et d'imagerie médicale (radiologie et échographie), et qui est composé d'01 ingénieur biologiste, de 02 techniciens supérieurs biologistes, de 02 techniciens supérieurs en imagerie médicale, et de 03 aides-soignantes.



*Un agent du centre médical prenant les paramètres d'un patient avant la visite chez le médecin.*

- **Le cabinet dentaire**, qui a en charge la gestion des soins bucco-dentaires, et qui est composé de 03 chirurgiens-dentistes.

- **L'infirmierie**, qui a en charge la gestion des soins d'infirmiers, et qui est composée de 03 infirmiers diplômés d'État ; d'une sage-femme ; et de 02 aides-soignantes.

- **Et l'Administration**, composée d'un Directeur Adjoint entouré d'01 Assistant du Médecin chef/ chef de service Administration, de 02 Fichistes ; de 02 agents administration ; et d'une Secrétaire.



*Dr GBAHOU Thomas, médecin-chef du centre médical (assis), entouré de médecins du CMPAA.*

## ÉQUIPEMENT DU CENTRE MÉDICAL DU PAA

Dans le cadre de sa mission de centre de référence et de 1<sup>ers</sup> soins de l'assurance maladie du PAA, le centre médical dispose d'un plateau technique pour exécuter la médecine de jour.

- **Le Cabinet dentaire** dispose de 2 Fauteuils dentaires ; d'une radio alvéolaire numérique ; d'un autoclave de dernière génération ; d'un hygiène Center ; d'un laser, de 2 détartreurs ultrasoniques, d'un autoclave pour instruments rotatifs ; d'un négatoscope ; d'un amalgameur ; et d'un tabouret.

Les soins réalisés au Cabinet dentaire sont : l'odontologie conservatrice (composite amalgame), l'odontologie chirurgicale, (extraction simple, extraction complexe), la prothèse fixe, (couronne), la prothèse adjointe, le soin au laser, l'odontologie pédiatrique et la parodontologie.



*Dr NAHI SINH Arlette, chirurgienne-dentiste en prestation au cabinet dentaire du centre médical du PAA.*



*Un matériel adapté pour les soins dentaires au centre médical du PAA.*



*Un matériel adapté pour les soins dentaires au centre médical du PAA.*

• **L'Unité de Laboratoire** dispose de Stérilisateur Titanox ; de Caretium ; de Cyan-Hemato ; de Procan Electric CA 400, de DCA Vantage ; de Spectrophotomètres KENZA Max ; de Chaines d'électrophoreses, de Générateur ; d'Ordinateurs HP ; d'Imprimantes ; de Scanner Epson ; de Chaine QBC (Centrifugeuse, Microscope Vision), d'Agitateur de Kline ; de Bain-Marie ; de Rhéscope ; de Mindray 5380 (Automate) ; de Centrifugeuse (HuMax3K-Human) ; de Distillateur ; de Human Star 200 ; et de Maglumi 1000.

Le laboratoire du CMPAA technique 75 paramètres. En plus des paramètres usuels de biochimie et d'hématologie, le laboratoire réalise le dosage des hormones thyroïdiens (TSH, T3, T4), des hormones sexuelles (estrogènes et testostérone, LF, FSH), les examens de sérologie (tostoplasmoses, rubéole, syphilis).

Ces examens sont réalisés selon une technique novatrice de pointe : la **chimiluminescence indirecte immunoessai**.



*Un laborantin en pleine analyse de sang.*



*Maglumi 1 000, matériel pour le dosage d'hormones et les examens sérologiques.*



*Un appareil de contrôle de la glycémie.*



*Un automate de numération formule sanguine, NFS.*



*Un automate de biochimie, matériel pour la réalisation du bilan sanguin.*

• **L'Unité de Radiologie** dispose d'Ordinateurs DELL ; d'Imprimante Laser noir Blanc HP Laserjet M506 ; de Lampe forte ; de Reprographe (Dristar 5302 AGFA) ; de Console (Dristar 5302 AGFA) ; de Numériseur (CR 15-X AGFA) ; de Négatoscope ; de Table de radio (206-05) ; de Tube à rayons X (MTOBS 890-31) ; de Potter Mural ; de Pupitre de commande (Opéra G500C) ; et de Paravent Plombé.

La Radiologie du CMPAA est une radiographie numérique avec pour avantage la haute définition de l'image ; le transfert de l'image sur des supports autres que des films (tels que des CD, clé USB, mail et WhatsApp, l'application de gestion du CMPAA) ; la non-utilisation des produits de bain radiologique, et réduction des radiations aux rayons X ; ainsi que la protection de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement.



*Le numériseur et le reprographe du centre de radiologie du PAA.*



*Une vue de l'appareil de radiologie numérique du PAA.*

• **L'Unité de soins infirmiers / Consultations** dispose de Charriot, de Plateaux, de Tambour, de Poupinel, de Boîtes à pansement, de Poubelles et de containers, de Registres, de 6 lits de mise en observation, de Tabourets, d'Alèzes, d'Otoscopes, de Stéthoscopes, de Tensiomètres toise, de Poubelles (ordures ménagères), de Lampes mobiles, de Paravents, de Négatoscopes.



*Un patient, à l'infirmierie du centre médical du PAA.*



*Un prélèvement sanguin à l'infirmierie.*



*Une infirmière du centre médical en pleine activité.*



*La sage-femme est à la tâche pour prendre en charge les parturientes.*

- **L'Unité d'ophtalmologie** dispose de Table de consultation composée de la lampe de fente, de Projecteur de texte, de Lentilles d'essai, de Champ visuel, et d'OCT.



*Une vue de la salle du centre ophtalmologique du centre médical du PAA.*



*La Tomographie en Cohérence Optique (OCT Ophtalmologie) du centre ophtalmologique du PAA.*



*Le Bloc de consultation ophtalmologique.*



*Du matériel ophtalmologique.*

• **L'Unité d'échographie** dispose de matériels d'échographie à 4 sondes (sonde linéaire, sonde endocavitaire, sonde sphérique, sonde sphérique 3D) ; d'un reprographe relié à l'échographe ; d'un groupe électrogène ; de deux ambulances et d'un véhicule de liaison. Cette unité réalise des échographies mammaire, abdominale, pelvienne, prostatite, rénale et obstétricale, et de toute molle.



*L'ambulance médicalisée du centre médical du PAA.*



*Une vue de l'intérieur de l'ambulance médicalisée du centre médical du PAA.*



*Les ambulances du centre médical du PAA, stationnées au parking du CMPAA.*



*Une vue de la salle d'échographie du PAA.*

## SYSTÈME INFORMATIQUE DU CENTRE MÉDICAL DU PAA

Le Centre Médical du PAA (CMPAA), dispose en son sein, d'une **application de gestion** du Centre, orientée « consultation zéro papier », qui permet une sécurité des soins. À partir d'une base de données sécurisée, les unités de travail ci-dessous fonctionnent en réseau avec la numérisation des dossiers des patients.

Il s'agit de l'Accueil, de l'Infirmierie, de la Consultation de la médecine générale, de la Consultation de la médecine du travail, de la Radiologie, et de l'Ophtalmologie.

Par ailleurs, grâce à son dispositif électronique de sécurité des médicaments, un étiquetage électronique et systématique des médicaments est effectué, afin d'assurer la traçabilité des médicaments.



## LA PHARMACIE DU CENTRE MÉDICAL DU PAA



*La pharmacie du centre médical du PAA.*

La pharmacie du Centre Médical du PAA (CMPAA) est une pharmacie d'intérieur. Elle délivre des médicaments aux agents et aux ayants-droits du système santé du PAA. C'est le cas pour les pathologies chroniques mensuellement, les pathologies hors cahier de charges, la consultation médicale journalière selon le nombre de jours du traitement, de même que les pathologies chroniques pour une durée de 3 mois, en ce qui concerne les personnes admises à faire valoir leur droit à la retraite.

Le pharmacien vacataire de la pharmacie du CMPAA, gère pour le système santé, les médicaments, les produits du laboratoire, les produits du cabinet dentaire, et les produits des soins d'infirmiers.



## **ASSISTANCE LORS DE LA PRISE EN CHARGE DES PATHOLOGIES HORS CAHIER DE CHARGES**

Les procédures de gestion de l'assurance maladie imposent que seules les affections contenues dans les cahiers des charges, sont prises en compte.

Devant diverses situations de santé, des agents ont sollicité et obtenu l'aide de l'Autorité portuaire.

Il s'agit entre autres de prothèse de la hanche, cardiopathie dégénérative, rééducation fonctionnelle, orthophonie, apnée du sommeil, cardiopathie congénitale, surdité congénitale, prothèse de la hernie discale, prothèse de la hernie cervicale, soin palliatif, hernie inguinale congénitale, cancer du sein, addiction / drogue, cataracte, addiction / alcool, malformation congénitale, prothèse mandibulaire, hernie discale, autisme, surdité, insuffisance rénale chronique, cancer du col de l'utérus, cancer de la prostate.

Il est à noter qu'au cours de la pandémie de la COVID-19, la Direction Générale du PAA a pris en charge les frais d'hospitalisation des agents en milieu spécialisé pour cette pathologie.

Le plafond de prise en charge pour l'assurance maladie pour chaque assuré est de 10 000 000 de francs CFA par an.

La Direction Générale du PAA a autorisé pour trois (03) assurés, le dépassement des frais de santé pour une valeur totale de 52 236 560 de Francs CFA.

Un assuré a bénéficié d'un dépassement de frais de santé sur deux années successives.

**Au regard des actions sociales d'un coût très important entreprises avec l'aval du Directeur Général du PAA, et réalisées par le Centre Médical du Port Autonome d'Abidjan, le CMPAA invite l'ensemble des travailleurs à une participation active et accrue à la prévention des risques Santé Sécurité au Travail, pour un complet bien-être au travail.**

**Fathime. D. DIÉNÉPO**

## PRÉSENTATION DE LA CELLULE DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Face aux nombreuses mutations que connaît le monde du travail, de nouveaux risques, dits émergents, apparaissent, et parmi eux, les risques psychosociaux (RPS).

Les RPS sont des risques pour la santé mentale, physique et sociale, engendrés par les conditions d'emploi, les facteurs organisationnels et relationnels susceptibles d'interagir avec le fonctionnement mental. Ils peuvent occasionner des troubles psychosociaux (stress, violence, burn out, bore out...) pouvant avoir un impact sur la santé mentale et physique du salarié, mais également sur l'entreprise.



Les principaux troubles psychosociaux sont :

- **Le Burnout**, qui se manifeste par une vision négative, la perte de sens, la fatigue, la dévalorisation, l'épuisement moral et la perte de contrôle.
- **Le Bore-out**, qui lui, se traduit par l'ennui et la stagnation.
- **Le Brown-out**, qui peut être défini comme le manque de sens dans le travail quotidien, notamment du fait de tâches absurdes et non stimulantes. Cette maladie psychique se retrouve chez des collaborateurs ayant un certain niveau d'études et de compétences, mais qui effectuent un travail dévalorisant au regard de leurs connaissances et de leurs expériences.
- **Le workaholisme**, qui désigne l'addiction au travail. Les personnes touchées par cette addiction passent un temps excessif au travail, délaissant leur famille et leurs activités de loisirs. Elles rencontrent parfois des difficultés à déléguer.
- **Le Harcèlement moral et le harcèlement sexuel**, est le « le fait d'imposer à une personne, de façon répétée, des propos ou comportement à connotation sexuelle qui, soit, porte atteinte à sa dignité en raison de leur caractère dégradant ou humiliant, soit crée à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante ».

Les facteurs de RPS les plus significatifs sont :

- Une surcharge de travail ;
- Des changements organisationnels mal gérés ;
- L'insécurité de l'emploi ;
- L'inefficacité voire le déficit de communication entre les travailleurs ;
- Le manque de soutien de la direction et/ou des collègues ;
- Le harcèlement psychologique, sexuel et la violence exercée par des tiers.

Les conséquences des risques psychosociaux représentent un déséquilibre dans la vie du salarié et un coût social important pour l'entreprise.

C'est donc l'apparition du trouble qui doit alerter l'entourage professionnel sur l'état de santé du salarié.

Dans le cadre de la prévention et du suivi des risques psychosociaux, il a été mis en place depuis septembre 2021, un comité dont les missions sont de définir une stratégie de prévention des RPS au sein de l'entreprise ; de recueillir les besoins des salariés exposés aux RPS ; et d'assurer la prise en charge et le suivi des salariés sujets aux RPS.

Ce Comité, piloté par le Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan, M. Hien Yacouba SIÉ, comprend plusieurs membres. Notamment la Directrice des Ressources Humaines, Mme MÉITÉ Salimata FOFANA, Dr GBAHOU Thomas, Médecin Chef du Centre Médical du PAA, une Assistance Sociale et une Sage-Femme.

**Clarisse K. TRAORÉ**  
Avec la contribution de Dr GBAHOU Thomas (DRH)

# PRÉSENTATION DU SYSTÈME DE SANTÉ

## LA COUVERTURE MALADIE ET LE RÉSEAU DE SOINS

Le Port Autonome d'Abidjan a signé une convention avec le courtier Willis Towers Watson, pour la couverture maladie de ses agents et leurs ayants droit. Le taux de couverture est de 85% pour le collège cadre et non-cadre, sauf en cas d'intervention chirurgicale. Il est alors de 100 % pour l'ensemble des agents.

Au 30 septembre 2023, la population assurée affichait un effectif total de 6 116 personnes, réparties comme suit : 10 bénéficiaires issus du Comité de Direction, 55 bénéficiaires constitués de Directeurs et de Conseillers, 1 823 bénéficiaires cadres et 4 228 bénéficiaires non-cadres.

S'agissant du réseau de soin, le Système de Santé travaille à ce jour avec 194 cliniques agréées sur toute l'étendue du territoire, dont 90 à Abidjan et 104 à l'intérieur de la Côte d'Ivoire.

## LES CARTES DE SANTÉ

### Au titre des incorporations

Elles consistent à la prise en charge médicale des agents du Port Autonome d'Abidjan ainsi que leurs ayants droit.

Un agent nouvellement embauché devra, pour sa prise en charge, fournir au service assurances, les documents suivants : une copie du contrat d'embauche, une copie de son attestation de prise de service, une copie de son extrait de naissance, une photo d'identité et une copie des extraits de naissances de ses ayants droit.

Concernant l'agent déjà en fonction, pour l'incorporation d'un nouvel ayant droit, il devra fournir une copie de l'extrait de naissance de l'ayant droit à incorporer et une photo de cet ayant droit.

Le service assurance leur délivrera par la suite une carte de santé éditée par le gestionnaire Willis Towers Watson, qui leur permettra de bénéficier de soins médicaux au Centre Médical du Port Autonome d'Abidjan (CMPAA) et dans les structures sanitaires conventionnées.

Il est important de savoir que l'âge limite d'assurabilité du conjoint ou de la conjointe est fixé à 60 ans, et à 21 ans pour les enfants. Pour les élèves et étudiants, cet âge est porté à 25 ans maximum à condition de fournir chaque année au Service Système de Santé, un certificat de scolarité pour l'enfant majeur.

### Au titre des rééditions de cartes

Cette procédure intervient lors des cas de perte de la carte de santé, de l'illisibilité de la carte de santé, du changement de nom en cas de mariage ou de divorce, et du changement de morphologie pour les enfants. Dans les deux premiers cas l'agent devra fournir la somme de 1 000 F CFA au Service Assurances, et une déclaration de perte pour le premier cas.

### Suppression de la carte de santé

La suppression de la carte de santé intervient dans plusieurs cas. Il s'agit, entre autres du départ de l'agent principal (retraite ; décès ; démission ; licenciement) ; du retrait d'ayants droit (conjoint ou conjointe) par l'assuré principal en cas de divorce ou décès ; et du retrait d'ayants droit (enfants) par le Service Assurance, lorsque l'âge maximum est atteint.

## **FRAIS MÉDICAUX ET DÉLAI DE CARENCE**

### **Le prêt à caractère social**

Depuis 2018, l'Autorité portuaire a émis une note de service annonçant la décision selon laquelle, les assurés sont désormais exemptés des frais d'hospitalisation de (15%) qui leur incombait à la sortie des cliniques. Désormais, ceux-ci seront précomptés à la source par le Service Paie au titre du prêt à caractère social.

### **Remboursement direct des frais médicaux**

Concernant les remboursements directs, les agents peuvent faire prévaloir ce droit dans deux cas. Dans le premier cas de figure, ils vont se faire soigner dans une clinique hors du réseau de soin, après avoir pris un bulletin au Centre Médical du Port Autonome d'Abidjan. Dans ce cas, ils devront fournir une fiche de remboursement (à récupérer au Service des Assurances ou au CMPAA) dûment remplie par les différents médecins ayant effectué les prestations médicales, et portant le visa du médecin conseil de Willis Towers Watson. À la fiche, seront joints le bulletin du CMPAA, l'ordonnance médicale, le reçu de la consultation et/ou la facture portant le sticker TVA, et les tickets de caisse de la pharmacie.

Le second cas de figure consiste en l'achat d'équipement de lunetterie. Dans ce cas, l'agent ou l'ayant droit doit effectuer une consultation au CMPAA ou dans un centre d'ophtalmologie, avec un bulletin du centre médical. Si l'ophtalmologiste délivre une ordonnance au bénéficiaire, celui-ci devra acheter l'équipement de lunetterie à ses frais, et se verra par la suite, accorder un remboursement par le gestionnaire. Cette procédure nécessite la présentation de la fiche de remboursement dûment remplie au Service des Assurances, portant ensuite le cachet de la compagnie de lunetterie et du médecin conseil, accompagnée de l'ordonnance et la facture.

Les différents plafonds sont pour la lunetterie, de 150 000 F CFA par agents et conjoints, et de 75 000 F CFA par enfants, au taux de couverture. Les plafonds pour la maternité sont de 300 000 F CFA par an et par personne pour un accouchement normal, de 440 000 F CFA pour un accouchement gémellaire et de 800 000 F CFA pour une césarienne.

### **Délai de carence**

Il est bon de savoir qu'il existe un délai de carence avant lequel, la couverture médicale n'est pas acquise. Il faut donc que les nouveaux incorporés (agents comme ayants droit) attendent 6 mois après incorporation, pour l'achat d'équipement de lunettes et de prothèses dentaires. Ce délai passe à 9 mois après incorporation, pour ce qui concerne les grossesses. Dans ce cas, un forfait accouchement d'un montant de 165 000 F CFA est reversé à l'assuré principal dont l'enfant est né dans un centre communautaire ou un hôpital public, et dont la mère est soit un agent, soit sous la couverture de l'agent principal.

**Naférma Cissé**

**Avec la contribution de Mme Françoise TIPENIN (DAAJC)**

## INTERVIEWS DES PARTENAIRES SOCIAUX SUR LA POLITIQUE SOCIALE DU PAA



### **M. KIMOU SERGE, PRÉSIDENT DE LA COORDINATION DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL DU PORT AUTONOME D'ABIDJAN (PAA) :**

Je voudrais, avant tout propos, saluer l'initiative prise par le Comité de Rédaction de notre support d'informations (PAA-Infos Magazine) de nous offrir l'opportunité d'exprimer notre avis sur la portée des actions sociales au sein de notre entreprise.

De prime abord, nous rassurons déjà l'ensemble des lecteurs sur la réalité du social au Port Autonome d'Abidjan (PAA) qui tend à progresser.

De nombreuses actions dans ce sens ont été initiées et sont, à ce jour, effectives. Cependant pour plus d'effet, elles doivent être adaptées aux réalités du coût de la vie dans notre pays, qui subit, comme partout ailleurs dans le monde, une forte pression inflationniste liée aux différentes crises mondiales (guerre en Ukraine, montée du djihadisme dans le sahel et en zone ouest-africaine, flambée du coût du pétrole, dérèglement climatique...).

Aussi les actions sociales doivent-elles revêtir un caractère progressif adapté à l'évolution de la vie de l'entreprise tout en contribuant à maintenir le pouvoir d'achat des travailleurs du PAA face à la cherté de la vie.

Avant d'aborder ce qui doit être amélioré, nous, délégués du personnel, souhaitons traduire notre infinie gratitude, au Conseil d'Administration, au Comité de Direction avec à sa tête, le Directeur Général, M. Hien Yacouba SIÉ, pour tous les efforts consentis afin d'améliorer les conditions de travail et de vie de l'ensemble des travailleurs du Port Autonome d'Abidjan.

L'action sociale au PAA est multiforme et diversifiée. Nous retiendrons certaines actions qui méritent, à notre sens, que l'on s'y attarde un tant soit peu.

Ainsi, quelques années seulement après sa prise de fonction en 2011, M. le Directeur Général a posé des actes concrets en termes de social. Nous retiendrons, entre autres, la mise en place de la « Commission Reclassement », en 2014, qui a pour rôle de rétablir, dans leur droit, un certain nombre de travailleurs, dont la valeur des diplômes à l'embauche, n'avait pas été prise conséquemment en compte, ou d'intégrer dans une catégorie supérieure, d'autres travailleurs qui le méritaient.

Cette initiative a été profitable aux bénéficiaires qui ont pu disposer de certains avantages leur permettant de faire face à leurs différentes charges. Ce qui a eu pour effet d'accroître leur ardeur au travail.

Une autre action d'une portée sociale majeure, a été la réactivation des « Missions d'assistance funéraire » stoppées à la suite de la crise sanitaire liée à la pandémie de la Covid-19. Leur reprise en début de l'année 2023 a permis à des délégations du PAA (représentant de l'administration et des délégués du personnel), d'accompagner et d'apporter leur soutien moral aux agents endeuillés ou aux familles d'agents décédés. Cette action, au-delà de son aspect salutaire, révèle le caractère d'une entreprise-famille, dont les dirigeants affirment leur proximité, leur affection, leur attachement, leur soutien et leur solidarité vis-à-vis des employés éplorés.

Au nombre des actions, nous soulignerons aussi la « Prime exceptionnelle » de fin d'année octroyées à l'ensemble des travailleurs du PAA depuis décembre 2022. Cette bouffée d'oxygène a été saluée, comme il se doit, par les travailleurs. Car elle leur a permis de vivre sereinement les fêtes de fin d'année.

Cependant, la perfection n'étant pas de ce monde, nous voulons, tout de même, exhorter la Direction Générale à poursuivre sans relâche les actions sociales concrètes. Nous attendons d'autres privilèges sociaux qui seront des catalyseurs de motivation et d'engagement chez les travailleurs pour un PAA encore plus prospère et performant.

Nous souhaitons que la Commission Reclassement publie, assez rapidement, la liste des travailleurs qui ont obtenu ses faveurs à l'occasion de sa dernière délibération. Nous souhaitons que cette commission siège régulièrement selon son calendrier de rencontre préétabli, pour plus de célérité dans ses décisions qui sont très attendues par les travailleurs demandeurs.

Pour la mission d'assistance funéraire, il est plus que souhaitable, que la Direction Générale, mette en place un « Fonds de Soutien » afin que l'accompagnement soit complet en permettant à la délégation du PAA de faire des dons lors des funérailles d'un agent ou d'un membre de la famille d'un agent.

Enfin, pour ce qui est de la Prime exceptionnelle, les travailleurs du PAA souhaitent sa réédition, compte tenu de sa portée hautement sociale. Nous pensons qu'on ne devrait pas s'arrêter en si bon chemin. Il faut l'institutionnaliser et la revoir à la hausse.

Comme nous le disions plus haut, les actions sociales s'inscrivent dans un champ évolutif en fonction de la rentabilité de l'entreprise et en tenant compte du coût de la vie. Sur ce point, nous pouvons affirmer que sur le plan économique, les signaux sont au vert concernant notre entreprise, qui grâce à sa mue infrastructurelle, va encore accroître son trafic et engranger des dividendes. Cette embellie devrait être bénéfique pour les travailleurs du PAA en termes d'actions sociales de la part de la Direction Générale.

Nous pensons donc que de nouvelles décisions devraient être prises, vu que nous subissons les contrecoups de la cherté de la vie avec l'augmentation du prix des produits de première nécessité (riz, huile de table, sucre, lait...). Le carburant voit son prix grimper mois après mois. Ce qui entraîne une augmentation dans le secteur du transport.

Face à cette situation intenable, nous demandons, encore une fois, à l'Autorité portuaire, d'apporter son soutien à ses travailleurs en procédant à la revalorisation de certaines lignes au niveau de nos bulletins de salaire. Nous suggérons, de ce fait, que les primes de transport et de logement connaissent une hausse conséquente afin de soulager les travailleurs. Que la dotation en carburant soit aussi rehaussée et ajustée sur une base de kilométrage.

Enfin, nous pensons que toutes ces suggestions devraient faire l'objet de rencontres DG/Partenaires sociaux pour des discussions en bonne intelligence.

En perspective, il faut que notre entreprise s'inscrive durablement dans une démarche RSE (Responsabilité Sociétale d'Entreprise) en vue de formaliser l'ensemble des bonnes pratiques sociales en vigueur au PAA, afin de répondre au respect des principes du développement durable. Cela ne peut se faire que par une prise d'engagement fort de la part de l'Autorité portuaire avec l'appui et le soutien de ses partenaires sociaux. Et cela, à travers la mise en place d'un Comité RSE qui aura la charge de préparer et de présenter un « Document d'actions sociales du PAA ». Ce document regroupera tous les axes et actions sociales qui se retrouvent dispersés dans différentes directions de l'entreprise. Cela permettra une mise en œuvre coordonnée et efficace.



**M. CISSÉ MAMADOU BANCONGO, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DU SYNDICAT UNIQUE DES TRAVAILLEURS DU PORT AUTONOME D'ABIDJAN (SUTRAPAA)**

En termes d'actions sociales réalisées par la Direction Générale en faveur des travailleurs du Port Autonome d'Abidjan, nous pouvons citer notamment, la réfection du préau des chauffeurs sur le site de l'outillage. En effet, la rénovation dudit préau offre plusieurs avantages. Avant la réalisation de cette action, les chauffeurs ainsi que certaines catégories d'employés avaient beaucoup de difficultés à s'abriter. Dans la mesure où ils n'ont pas de bureau. Ce préau offre aujourd'hui aux travailleurs, un espace extérieur où ils peuvent se réunir, prendre du repos et renforcer ainsi la convivialité dans leur corporation et avec les autres travailleurs de l'entreprise.

Une autre action que nous apprécions est l'aménagement du siège du SUTRAPAA et du Bureau des Délégués du personnel. Ces locaux offrent désormais une adresse officielle, facilitant ainsi les communications, la réception des courriers et la tenue des réunions statutaires. Ils renforcent également l'image de ces organisations auprès des différentes parties prenantes.

Nous pouvons également relever l'extension de la flotte téléphonique à tous les agents de l'entreprise, et l'effectivité du reclassement des travailleurs.

Ces actions appréciables viennent aussi améliorer les conditions de vies et de travail des employés. Le reclassement assure, par ailleurs, une meilleure adéquation entre les compétences et les besoins de l'entreprise, tout en favorisant le maintien des talents et l'autoformation.

Il y a aussi la mise en place de la Mutuelle des Agents du Port Autonome d'Abidjan (MA-PAA) qui vient renforcer toutes les actions précitées. Elle représente un investissement énorme pour le bien-être des travailleurs de l'entreprise. Car étant le creuset des actions sociales qui favorisent un climat social apaisé au sein de notre entreprise.



**M. JEAN DAMO, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DU RENOUVEAU SYNDICAL DES AGENTS DU PORT AUTONOME D'ABIDJAN (RESAPAA)**

Relativement au social au sein du PAA, le Renouveau Syndical des Agents du Port Autonome d'Abidjan (RESAPAA) relève trois points forts parmi tant d'autres au titre de la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE). Ainsi, au niveau de la santé mentale et du bien-être des travailleurs, la Direction Générale a pris en compte les conséquences que pourraient engendrer le stress, l'anxiété ou encore le burn-out sur les performances aussi bien des travailleurs que de l'entreprise. À cet effet, il a été créé le Comité de Prévention des Risques Psychosociaux (CPRPS) pour la prise en

charge des travailleurs en vue de leur épanouissement.

Par ailleurs, la Direction Générale apporte une aide aux travailleurs et à leurs ayants-droits faisant l'objet de pathologies (plus ou moins graves) qui ne sont pas couverts par l'assurance médicale de l'entreprise.

En outre, la Direction Générale a décidé du relèvement du pécule octroyé aux travailleurs lors de la

décoration à la médaille d'honneur du travail. Le montant passe à un (01) mois de salaire brut pour tous les récipiendaires.

Au titre des perspectives, le RESAPAA souhaite l'érection d'une cantine au sein du PAA pour une meilleure prise en charge nutritionnelle des travailleurs.

Nous souhaitons le paiement d'une prime aux travailleurs sur le résultat net après imposition de l'entreprise.



**M. KALOU SYLVANUS, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DU SYNDICAT LIBRE DES AGENTS DU PORT AUTONOME D'ABIDJAN (SYLAPAA)**

Depuis la prise de fonction de M. Hien Yacouba SIÉ en qualité de Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan, le SYLAPAA relève un bilan positif. L'institution à lui confié par son Excellence Monsieur Alassane OUATTARA, Président de la République de Côte d'Ivoire, a un nouveau visage. En effet, le port d'Abidjan entre désormais dans le concert des ports performants et compétitifs du continent. En témoignent les nombreux projets réalisés. Au nombre desquels l'on peut citer, sans être exhaustif, la modernisation du

port de pêche, la construction du deuxième terminal à conteneurs et du terminal RORO, l'élargissement et l'approfondissement de la passe d'entrée du canal de Vridi.

Parallèlement au développement infrastructurel, le volet social est au cœur des priorités du Top Management.

Le SYLAPAA note de nombreuses actions sociales menées pour le bien-être des travailleurs. Sans avoir la prétention d'en épuiser le sujet, le SYLAPAA relève trois actions à mettre en lumière. Celles-ci s'inscrivent, entre autres dans le cadre de l'accession à la propriété immobilière ou foncière.

Dès 2014, le Directeur Général a lancé une politique de logement au profit des travailleurs. Fait extrêmement remarquable, il a autorisé les structures syndicales et représentatives du personnel à initier des projets immobiliers et/ou fonciers au bénéfice de leurs mandants.

En outre, dans sa volonté d'assurer une plus grande mobilité dans l'exécution de leurs missions et même dans leurs activités quotidiennes non professionnelles, l'Autorité portuaire a, en début d'année 2022, remis à tous les Directeurs Adjointes de l'entreprise des véhicules flambant neufs venus tout droit des locaux du concessionnaire. Une grande lueur d'espoir est ainsi entrevue pour les Chefs de Département et de Service. Notre joie a été encore plus grande de savoir que le premier des représentants des travailleurs, le président des Délégués, a aussi bénéficié de cette largesse.

Pour finir, une action très importante à fort impact social que nous ne saurions en aucune manière passer sous silence est la revalorisation salariale opérée par le Directeur Général en début du dernier trimestre 2023. Dans sa volonté sans cesse affirmée d'accroître davantage le pouvoir d'achat des travailleurs, le Directeur Général est largement allé au-delà des 12,5 % auxquels était assujetti le secteur d'activités dont fait partie notre entreprise, en procédant à une revalorisation comprise entre 15 et 30% à la grande satisfaction des travailleurs.

Au total, le SYLAPAA relève des actions sociales constantes et soutenues du Directeur Général à l'endroit des travailleurs depuis sa prise de fonction. Le syndicat formule le vœu que ces actions se fassent dans un dialogue social encore plus affermi durant l'année 2024. Nous pensons à une embellie concernant les indemnités de logement et de transport, ainsi que la dotation en carburant.

**Interviews réalisées par Céna RICHMOND**

# zoom sur

---

SALON INTERNATIONAL DE L'AGRICULTURE DE PARIS

---

## **SALON INTERNATIONAL DE L'AGRICULTURE DE PARIS LE PORT AUTONOME D'ABIDJAN AU RENDEZ-VOUS DE LA 60<sup>ème</sup> ÉDITION**

La 60<sup>ème</sup> édition du Salon International de l'Agriculture (SIA) de Paris s'est tenue du samedi 24 février au dimanche 3 mars 2024. La cérémonie d'ouverture a eu lieu, le samedi 24 février 2024 au Parc des expositions de Paris, Porte de Versailles, en présence du Président de la République française SEM. Emmanuel MACRON, et de plusieurs personnalités du monde politique et agricole.

Cette édition 2024 s'est déroulée autour du thème « **Sols et terres : la vie entre nos mains** ».

Grand pays agricole, la Côte d'Ivoire, à travers le Ministère d'État, ministère de l'Agriculture et du Développement Rural, le ministère des Ressources animales et Halieutiques et le ministère des Eaux et Forêts, a pris part à ce rendez-vous des acteurs du monde agricole.

La participation de la Côte d'Ivoire à ce salon, devenu la plaque tournante de l'agriculture mondiale, visait non seulement à promouvoir sur la scène internationale ses acquis dans ce secteur, mais également à partager son expérience avec d'autres puissances agricoles.

Le Port Autonome d'Abidjan (PAA), comme à l'accoutumée, a pris part à cet événement annuel afin de présenter les performances et les opportunités de la place portuaire d'Abidjan, principale porte maritime du pays et premier port thonier d'Afrique subsaharienne.

Le dimanche 25 février 2024, le pavillon de la Côte d'Ivoire a officiellement été ouvert par le Ministre d'État, ministre de l'Agriculture et du Développement Rural, M. Kobenan KOUASSI ADJOUANI, le ministre des Ressources animales et Halieutiques, M. Sidy TOURÉ, et l'Ambassadeur de la Côte d'Ivoire



*La 60<sup>ème</sup> édition du Salon International de l'Agriculture (SIA) de Paris s'est tenue du samedi 24 février au dimanche 3 mars 2024.*



*Le PAA a pris part à cet événement annuel afin de présenter les performances et les opportunités de la place portuaire d'Abidjan.*

en France, SEM. Maurice KACOU BANDAMA, en présence de la délégation du Port Autonome d'Abidjan conduite par M. Bamoussa OUATTARA, Directeur du Terminal à Pêche.

Depuis plus d'un demi-siècle, ce rendez-vous international réunit les professionnels (éleveurs, producteurs, organisations et syndicats, ministères et organismes publics, instituts de recherche...) autour des évolutions et des perspectives du secteur agricole et agroalimentaire. Cette édition 2024 a mis en avant le rôle essentiel des agriculteurs qui œuvrent à assurer la souveraineté alimentaire. Durant 9 jours, l'apport des progrès technologiques dans les pratiques agricoles écologiques, de même que les réponses aux besoins des consommateurs, ont été mis en lumière. Cette 60<sup>ème</sup> édition a été ponctuée d'une série d'évènements professionnels et festifs. Notamment des ateliers, des conférences, des concours d'animaux, etc.

L'un des faits marquants de la participation du PAA à ce salon, a été la conférence animée par M. Bamoussa OUATTARA, le lundi 26 février 2024, pour présenter les performances du terminal à pêche, et plus globalement les atouts du port d'Abidjan qui se réinvente après une décennie de grands travaux de modernisation de ses infrastructures.

### Naférima CISSÉ



*Le Directeur du Terminal à Pêche, M. Bamoussa OUATTARA (à gauche), a présenté ses civilités au Ministre d'État, ministre de l'Agriculture, M. Kobenan KOUASSI ADJOUMANI, Chef de la délégation ivoirienne au SIA.*



*Le Directeur du Terminal à Pêche, M. Bamoussa OUATTARA, échangeant avec le ministre des Ressources Animales et Halieutiques, M. Sidi TOURÉ (à droite).*



*Le stand du PAA a accueilli plusieurs visiteurs.*



*Visite du Pavillon Côte d'Ivoire par les ministres.*

**Les opportunités d'investissement au Terminal à pêche, présentées**

Le Directeur du Terminal à Pêche du Port d'Abidjan, M. Bamoussa OUATTARA, a animé une conférence, le lundi 26 février 2024, au Pavillon dédié à la Côte d'Ivoire.

Le mandant du Directeur Général du Port Autonome d'Abidjan a entretenu le public en présence de quelques personnalités. Notamment le ministre des Eaux et Forêts, M. Laurent TCHAGBA, l'Ambassadeur Seydou CISSÉ, Représentant permanent de la Côte d'Ivoire auprès du Programme Alimentaire Mondial (PAM), l'organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) et le Fonds International de Développement Agricole (FIDA), le Président de la Chambre nationale d'agriculture, M. Sindou BAMBA, et le représentant du port de LORIENT, M. Olivier BARDON. Plusieurs ressortissants de la diaspora ivoirienne en France avaient également assisté à cette conférence.

M. Bamoussa OUATTARA a principalement axé son exposé sur les opportunités d'investissements au Terminal à Pêche, avec un focus sur l'activité de mareyage, qui consiste à acheter des produits issus de la pêche pour ensuite les revendre sur le marché.

L'objectif visé par le responsable du Terminal à Pêche était d'inciter les Ivoiriens établis en France à s'intéresser à ce secteur. Tout en énumérant les conditions d'exercice de cette activité au port d'Abidjan, il en a souligné le caractère hautement lucratif.

Le conférencier a également profité de l'opportunité pour présenter les grandes avancées du port d'Abidjan après une décennie d'investissements dans de grands travaux qui l'ont totalement transformé, et ont renforcé sa compétitivité.

Au terme de la présentation, le ministre ivoirien des Eaux et Forêts a exprimé sa satisfaction devant les énormes potentialités dont regorge le port d'Abidjan. Il a encouragé l'Autorité portuaire à poursuivre son programme de développement pour positionner durablement le port d'Abidjan dans le cercle des ports les plus performants d'Afrique.

Important pôle d'attraction et de développement du secteur de la pêche en Côte d'Ivoire, le Terminal à Pêche d'Abidjan a traité environ 922 000 tonnes de produits halieutiques en 2023. Par la qualité de ses infrastructures et de ses prestations, ce terminal hisse le port d'Abidjan aux rangs de 1er port thonier d'Afrique, 1er producteur de conserves de thon en Afrique et 2<sup>ème</sup> exportateur mondial de thon.

**Naférima CISSÉ**

*M. Bamoussa OUATTARA a principalement axé son exposé sur les opportunités d'investissements au Terminal à Pêche, avec un focus sur l'activité de mareyage.*



*Le ministre des Eaux et Forêts M. Laurent TCHAGBA (2<sup>ème</sup> à partir de la droite), a assisté à la conférence du PAA.*



*Le conférencier (à droite) s'est soumis aux questions des participants.*



*Photo de famille avec quelques participants à la conférence.*



*La Journée ivoirienne a enregistré une forte participation de la diaspora et de plusieurs investisseurs intéressés par la destination Côte d'Ivoire.*



*Les ministres M. Laurent TCHAGBA, Kobenan Kouassi ADJOUmani et Sidi TOURÉ (de la gauche vers la droite) étaient présents à la conférence tripartite sur les potentialités agricoles, animales, halieutiques et forestières*



*M. Bamoussa OUATTARA, Directeur du Terminal à Pêche du port d'Abidjan (au centre), a pris part à la conférence ministérielle qui s'est tenue lors de la Journée ivoirienne au SIA.*



*Des membres de la délégation du PAA.*

## La Côte d'Ivoire en attraction

La journée du jeudi 29 février 2024 a été dédiée à la Côte d'Ivoire. L'un des temps forts de cette « Journée ivoirienne » a été la conférence ministérielle coanimée par les trois ministères participants. En l'occurrence le ministère de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions vivrières, le ministère des Ressources animales et halieutiques, et le ministère des Eaux et Forêts. Cette conférence a porté sur les potentialités agricoles, animales, halieutiques et forestières du pays.

M. COULIBALY Nouhoun, Directeur de Cabinet du ministre de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions Vivrières, intervenant sur la thématique « Production vivrière et souveraineté alimentaire : défis et perspectives de développement », a présenté les performances enregistrées, malgré les chocs extérieurs tels que la guerre Russo-Ukrainienne. Il a indiqué qu'en 2023, les productions céréalières avaient connu une bonne progression avec 18% de croissance pour le riz, et 2% pour le maïs.

À sa suite, le ministre Sidi TOURÉ a mis en lumière les atouts et les potentialités du secteur des Ressources Animales et Halieutiques, avec les possibilités d'investissements. Il a fait savoir que l'un des défis de la Côte d'Ivoire dans ce domaine, est de couvrir les besoins de consommation des populations par la production locale. Il a, à cet effet, incité les investisseurs de tous horizons, mais surtout les Ivoiriens de la diaspora, à s'intéresser à l'élevage, à la pêche et à l'aquaculture, sources de richesse et de création d'emplois. Il a souligné également que dans cette optique, l'État a mis en place des mesures de facilitation et de protection des investisseurs.

Quant au ministre des Eaux et Forêts, M. Laurent TCHAGBA, il a clôturé les interventions en mettant l'accent sur la politique gouvernementale en matière de protection des Eaux et des Forêts. Il a affirmé que la priorité de son département est d'atteindre un couvert forestier de 20% sur l'ensemble du territoire national.

**Naférima CISSÉ**

### Un trophée pour la Côte d'Ivoire

La Côte d'Ivoire, à travers le ministère de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions Vivrières, a remporté le prix de la catégorie « richesses et saveurs des territoires ». Ce prix récompense le stand le plus remarquable d'un pays, d'une région ou d'un terroir. Cela a été possible grâce aux entreprises du secteur agricole, aux institutions et aux coopératives de transformation qui ont présenté la diversité et la richesse du savoir-faire agricole ivoirien.

Cette édition 2024 du SIA a marqué la célébration de six décennies de passions, d'innovations et de rencontres entre agriculteurs, éleveurs, professionnels de l'agroalimentaire, consommateurs et passionnés du monde rural.



*La Côte d'Ivoire, à travers le ministère de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions Vivrières, a remporté le prix de la « catégorie richesses et saveurs des territoires ».*

**Naférima CISSÉ**

### Immersion du Terminal à pêche du PAA au Port de Lorient

En marge du SIA, une délégation du Port Autonome d'Abidjan (PAA) a effectué une visite au port de Lorient, premier port de pêche de la France.

Conduite par M. Bamoussa OUATTARA, Directeur du Terminal à Pêche du port d'Abidjan, cette mission avait pour objectif de s'inspirer du savoir-faire du port de Lorient en termes d'organisation, de commercialisation des produits halieutiques, et de valorisation des sous-produits de la pêche. Il s'est agi pour la délégation ivoirienne de s'approprier les méthodes de traitement des eaux et huiles usagées issues des navires de pêche.



*En marge du SIA, une délégation du Port Autonome d'Abidjan (PAA) a effectué une visite au port de Lorient, premier port de pêche de la France.*

**Naférima CISSÉ**



*Les échanges se sont articulés autour des méthodes de traitement des eaux et huiles usagées issues des navires de pêche.*



*La délégation du PAA, posant en compagnie du Directeur Général du port de Lorient, M. Oliver LE NEZET, 2<sup>ème</sup> à partir de la gauche.*



*La délégation du Terminal à Pêche du Port d'Abidjan a pu s'imprégner des conditions de traitement des produits halieutiques au port de Lorient.*

# côté lecture

## LA PAGE DU LECTEUR

L'ouvrage que nous vous proposons dans le n°117 du PAA Infos-Magazine, s'intitule « Les 7 habitudes de ceux qui réalisent tout ce qu'ils entreprennent : Édition spéciale 25<sup>ème</sup> anniversaire », de l'auteur STEPHEN R. COVEY.

### RÉSUMÉ DE L'OUVRAGE

La réussite ne s'atteint pas avec des recettes d'un jour. Elle se construit peu à peu sur des principes justes et immuables.

Chacun de nous, vit selon des schémas, des habitudes qui sont autant de traits de caractère acquis. Ainsi, nous adoptons souvent des habitudes inefficaces, destructrices, négatives, qui mènent à l'échec professionnel et personnel.

Dans ce livre, je vous présente 7 habitudes de gagnants. Ce ne sont pas des formules de dynamisation ; ni des remèdes miracles ; surtout pas des trucs ; mais la possibilité globale qui vous mènera à un développement individuel et social positif.

Les 7 habitudes conduisent petit à petit à une sorte d'échelle de la maturité. Vous allez intégrer des principes d'équité, d'intégrité et de dignité humaine. Vous apprendrez à accepter les changements qui touchent votre vie familiale et professionnelle, et donc à gagner la sagesse et le pouvoir de saisir de nouvelles opportunités.

Les 7 habitudes vous permettront d'agir en harmonie avec vos propres valeurs. Vous communiquerez mieux avec les autres. Vous réglerez vos problèmes personnels, familiaux et professionnels. En somme, vous découvrirez que votre bonheur est entre vos mains. »



### NOTRE AVIS

« Les sept habitudes de ceux qui réalisent tout ce qu'ils entreprennent » est un livre incontournable du développement personnel. Connu aussi comme « Les sept habitudes des gens efficaces », ce livre donne des conseils pratiques pour apprendre les comportements qui assurent la réalisation de nos objectifs. Ces comportements ne sont pas le fruit d'une mode passagère ; ils se basent sur des valeurs qui accompagnent l'homme depuis des siècles, qui se retrouvent dans toutes les cultures et religions.

Les trois premières habitudes permettent à chacun d'atteindre la pleine indépendance. Elles constituent notre propre victoire intérieure. Elles constituent la première étape vers le succès, et elles sont indispensables pour acquérir les trois habitudes suivantes, qui permettent l'atteinte d'une véritable interdépendance.

Cette ouverture vers les autres, permet d'arriver à des résultats bien meilleurs de ce que chacun peut espérer en s'appuyant uniquement sur ses propres forces. La septième habitude indique comment travailler sur chacune des habitudes précédentes, afin de s'améliorer dans le temps, grâce à l'apprentissage, l'engagement et les actions.

N'hésitez pas à lire la totalité du livre, qui vous permettra de découvrir des exercices pratiques et des astuces pour réussir à intégrer dans votre vie, ces sept habitudes indispensables pour l'atteinte du succès.

**CISSÉ Drissa**



### BIOGRAPHIE DE L'AUTEUR

Stephen Richards Covey, né le 24 octobre 1932 à Salt Lake City, et décédé le 16 juillet 2012 à Idaho Falls, est un auteur, homme d'affaires et conférencier américain. Il était professeur à l'école de commerce Jon M. Huntsman de l'université d'État de l'Utah.

Diplômé de Harvard et Président du Covey Leadership Center, Stephen R. COVEY a été conseiller du Président Clinton. Son livre « Les Sept habitudes de ceux qui réussissent tout ce qu'ils entreprennent », a été traduit en 38 langues et vendu à plus de 15 millions d'exemplaires dans le monde entier.

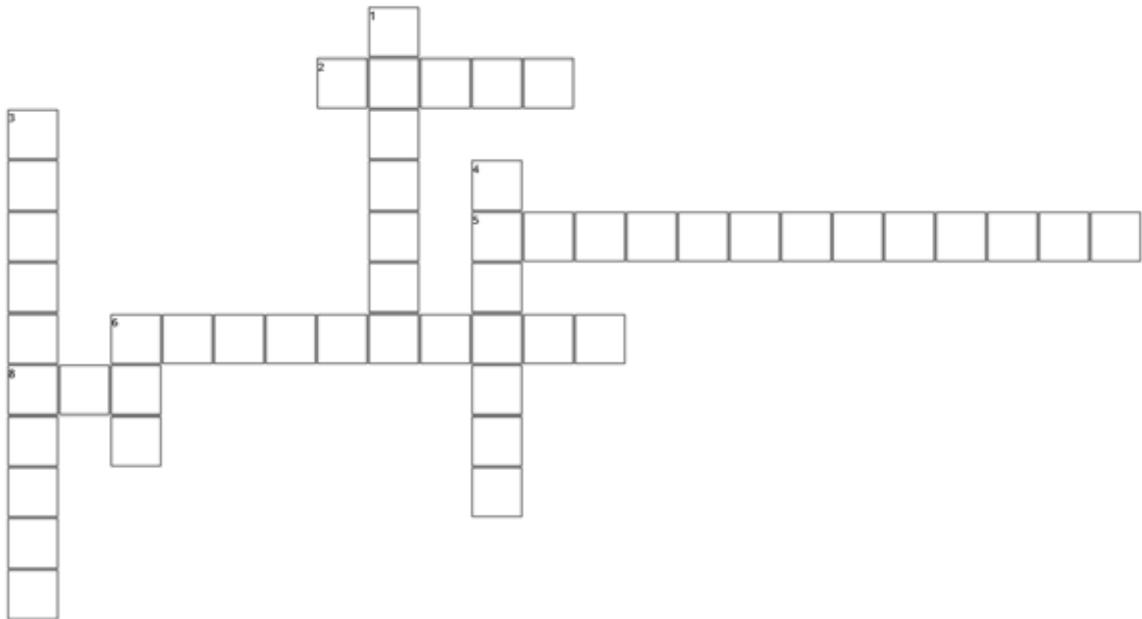
# détente

Mots croisés

EN SERVICE DU NOUVEAU QUAI ROULIER (BORO)

avant l'inauguration du Terminal Roulier  
en présence du Ministre des Transports M. Amadou KONE

Jeudi 15 mars 2018 | Lieu : Quai Roulier | Heure :

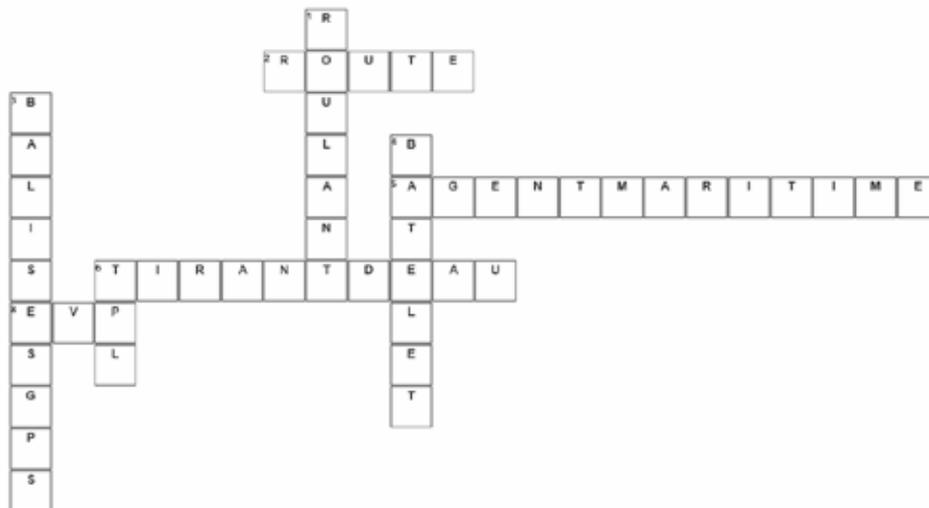
**JEU**  
MOTS CROISÉS**Horizontal**

- Direction suivie par le bateau.
- Il représente l'armateur dans le port, pour la commercialisation de ses services et assure la commercialisation du navire en contactant différents transitaires et chargeurs pour expédier des marchandises.
- Distance verticale entre la ligne de flottaison et la quille ou enfoncement du navire.
- Équivalent Vingt Pieds ou en anglais Twenty Feet Equivalent unit (TEU).

**Vertical**

- On englobe dans le « matériel roulant », les véhicules légers et les poids lourds.
- Solutions électroniques assurant la traçabilité des marchandises, des véhicules et/ou des personnes.
- Petit bateau.
- Le port en lourd (tonnes de port en lourd, TPL) désigne la capacité de chargement d'un navire, la charge à bord qu'il peut transporter, incluant équipage, soute, vivres, etc.

JEU  
MOTS CROISÉS



**Horizontal**

2. Direction suivie par le bateau.
5. Il représente l'armateur dans le port, pour la commercialisation de ses services et assure la commercialisation du navire en contactant différents transitaires et chargeurs pour expédier des marchandises.
6. Distance verticale entre la ligne de flottaison et la quille ou enfoncement du navire.
8. Équivalent Vingt Pieds ou en anglais Twenty Feet Equivalent unit (TEU).

**Vertical**

1. On englobe dans le « matériel roulant », les véhicules légers et les poids lourds.
3. Solutions électroniques assurant la traçabilité des marchandises, des véhicules et/ou des personnes.
4. Petit bateau.
6. Le port en lourd (tonnes de port en lourd, TPL) désigne la capacité de chargement d'un navire, la charge à bord qu'il peut transporter, incluant équipage, soute, vivres, etc.



*Une Référence Internationale*

**Véritable pôle industriel, le port d'Abidjan traite plus de 30 millions de tonnes de marchandises par an, contribuant ainsi au rayonnement de l'économie nationale et sous-régionale.**

